



I PLA D'IGUALTAT
MUNICIPAL DE
DONES Y HOMES DE
L'ALQUERIA DE LA
COMTESSA
2020-2023



L'ALQUERIA DE LA COMTESSA



TABLA DE CONTENIDOS

CONTENIDO

TABLA DE CONTENIDOS	2
INTRODUCCIÓ	4
I - PRINCIPIS JURÍDICS	6
A - NORMATIVA INTERNACIONAL	6
B - NORMATIVA EUROPEA	8
C - NORMATIVA ESTATAL	8
D - NORMATIVA AUTONÓMICA	10
A MODE DE CONCLUSIÓ	10
II - PRINCIPIS FUNDAMENTALS	11
ACCESIBILITAT	11
BENESTAR	11
COMUNICACIÓ: NO SEXISTA I INCLUSIVA	12
CORRESPONSABILITAT	12
DIVERSITAT: RESPECTE I REONEIXEMENT DE LA DIFERÈNCIA	12
IGUALTAT D'OPORTUNITATS	12
IGUALTAT DE TRACTE	12
MAINSTREAMING DE GÈNERE (LA PERSPECTIVA DE GÈNERE)	13
PARTICIPACIÓ CIUTADANA	13
TRANSPARÈNCIA	13
III – ANÀLISIS EN L'ALQUERÍA DE LA COMTESSA	14
A - ANÀLISI SOCIODEMOGRÀFICA I D'OCUPACIÓ	14
GRÀFIC Nº 1 - EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ	16
GRÀFIC Nº 2 - POBLACIÓ TOTAL PER SEXE	16
GRÀFIC Nº 3 - POBLACIÓ TOTAL PER SEXE I EDAT	17
GRÀFIC Nº4 – TOTAL POBLACIÓ PER EDATS	17
GRÀFIC Nº 5 – POBLACIÓ PER EDATS I SEXE	18
GRÀFIC Nº 6 – MITJANA D'EDATS EN ETAPA LABORAL	18
GRÀFIC Nº 7 - POBLACIÓ PER NACIONALITAT	19
GRÁFICO Nº 8 - MOVIMENT NATURAL DE LA POBLACIÓ	19
GRÀFIC Nº 9 - IMMIGRACIONS PER SEXE	20
GRÀFIC Nº 10 - EMIGRACIONS PER SEXE	20
GRÀFIC Nº 11 - EMPRESES ACTIVES PER SECTORS	21
GRÀFIC Nº 12 - OCUPACIÓ PER SEXE	22
GRÀFIC Nº 13 - ATUR REGISTRAT PER SEXE I PER SECTORS	22



GRÀFIC Nº 14 - ATUR REGISTRAT A DESEMBRE DE 2019.	23
GRÀFIC Nº 15 - EMPRESES ADSCRITES A LA SEGURETAT SOCIAL	24
GRÀFIC Nº 16 - PERSONES AFILIADES A LA SEGURETAT SOCIAL	24
B - ANÀLISI QUALITATIVA ALQUERIA DE LA COMTESSA	25
L'ALQUERIA DE LA COMTESSA	25
ADMINISTRACIÓ LOCAL	26
FORMACIÓ GOVERN MUNICIPAL:	26
RESULTATS ELECCIONS MUNICIPALS 2019	27
ECONOMIA	27
EDUCACIÓ, CULTURA Y FIESTAS	28
SALUT I ESPORT	32
PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE	34
SOLIDARITAT, PARTICIPACIÓ CIUTADANA I DIVERSITAT	35
C - ANÀLISI QUANTITATIVA DE L'ENQUESTA	37
ENQUESTA	37
PREGUNTES	37
RESULTAT I ANÀLISI DE L'ENQUESTA VEURE ANNEX 1	39
D - CONCLUSIONS D'AQUEST DIAGNÓSTIC:	39
IV - PLA D'ACCIÓ	40
A - ÀREES D'INTERVENCIÓ	40
B – OBJECTIUS GENERALS I ACCIONS PER LÍNIES	43
1 - PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL	43
2.- OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ LABORALI DESENVOLUPAMENT ECONÓMIC	44
3.- EDUCACIÓ, CULTURA I FESTES	46
4.- SALUT I ESPORT	48
5.- PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE	49
6.- SOLIDARITAT I PARTICIPACIÓ CIUTADANA	50
C – AVALUACIÓ	51
1- AVALUACIÓ I SEGUIMENT	51
2- INDICADORS D'AVALUACIÓ	53
D- CONCLUSIÓ I AGRAÏMENT	55
BIBLIOGRAFIA I FONTS	56



INTRODUCCIÓ

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans, entre els quals destaca la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides al desembre de 1979 i ratificada per Espanya en 1983.

La primera qüestió per a considerar és que, un Pla Local d'Igualtat és un pla de treball. És a dir: HA D'ESTAR RECOLLIT EN UN DOCUMENT ÚTIL PER A ACTUAR.

Un Pla Local d'Igualtat tracta d'incidir en un problema social - les desigualtats injustes entre dones i homes - i no en "problemes de les dones".

Un Pla Local d'Igualtat ha de ser una proposta idònia per a una realitat concreta.

EL PLA és una eina de treball que pretén aconseguir canvis cap a la igualtat en una realitat de desigualtats.

L'objecte de la investigació és clar: la igualtat i desigualtat en la relació entre dones i homes en aquesta localitat de l'Alqueria de la Comtessa

L'aprovació de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, va suposar un abans i un després en l'elaboració de polítiques actives sobre el principi d'igualtat.

El Pla d'Igualtat es fa perquè prèviament l'Ajuntament ha adquirit un compromís en el seu programa de millorar les condicions d'igualtat entre dones i homes. Aqueixa obligació contreta amb la ciutadania porta a concretar un pla d'acció.

Amb aquest propòsit, des de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa, posem en marxa el Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i homes, que emmarcarà una sèrie d'accions dirigides a suprimir les diferents formes de desigualtat entre dones i homes del nostre municipi.

És cert que el nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa, es caracteritza per ser un municipi xicotet, de tradicions, emmarcat en un entorn tranquil, és una localitat molt pròxima a l'àrea urbana de Gandia, la qual cosa sens dubte ha sigut un factor que ha influït en l'avanç i modernització dels valors de la població. En aquest avanç no es pot deixar arrere el principi d'igualtat entre les gents de l'Alqueria de la Comtessa per a aconseguir la que dones i homes tinguen les mateixes oportunitats en els diferents àmbits de la vida.

Tenint en compte la realitat del municipi de l'Alqueria de la Comtessa, dissenyem i implementem una sèrie d'accions concretes dirigides a aconseguir uns objectius per a abastar i corregir les situacions de desigualtat, millorant la situació en el nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa.



Per a la confecció d'aquest I Pla Municipal d'Igualtat s'ha desplegat un procés de participació ciutadana per mitjà del qual s'han recollit propostes, tendències, opinions de la població. Tot això s'ha aconseguit amb la posada en marxa d'un estudi sociodemogràfic i la participació de tota la població a través d'un qüestionari on-line. Paral·lelament i per a dotar de riquesa i rellevància a aquesta anàlisi de la realitat, s'han dut a terme diverses entrevistes en profunditat amb els principals col·lectius del municipi de l'Alqueria de la Comtessa, quedant patents les possibles situacions de desigualtat en el municipi.

Som molt conscients que encara queda molt camí per recórrer en la Igualtat, esperem que aquest I Pla Municipal supose una eina eficaç en l'erradicació de les principals formes i manifestacions de desigualtat, sense oblidar que també suposa un element transversal per a posar fi a les discriminacions ètnia o diversitat funcional, social o familiar.

Malgrat la dificultat que comporta aconseguir una societat totalment igualitària, aquest Ajuntament vol manifestar el seu ferm compromís amb la ciutadania invertint tota la nostra energia a implementar les accions i aconseguir complir cadascun dels objectius. En definitiva, el nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa, treballarà per a ser referent i exemple de la igualtat de gènere en el nostre entorn i societat.



I - PRINCIPIS JURÍDICS

El principi d'igualtat, sorgeix ja fa dècades en part de la normativa internacional, europea, nacional i autonòmica i en les societats democràtiques, es van adoptant mesures per aquesta igualtat d'oportunitats i drets de dones i homes.

La normativa, composta per declaracions, conferències, pactes, tractats i lleis (entre altres), suposen mecanismes imprescindibles que s'han d'impulsar des de tots els nivells de govern, sent responsabilitat de les autoritats públiques promocionar la seua creació i posada en marxa.

Aquesta normativa, contempen la igualtat de tracte entre homes i dones i és imprescindible per a l'eliminació de discriminacions per raó de diversitat funcional, social, ètnica o cultural a nivells formals. És a dir, es dóna l'existència d'una norma que reconeix el principi d'igualtat com a factor imprescindible per al ple benestar de la ciutadania. No obstant això, la normativa no garanteix la igualtat real entre totes les persones, sent per això necessari crear nous i més moderns instruments que ho permeten. Aquesta normativa serveix com a marc jurídic que sustenta el present I Pla d'Igualtat Municipal d'homes i dones de l'Alqueria de la Comtessa, justificant-ho i aportant-li valor.

A continuació, s'exposen les principals normatives a nivell internacional, europeu, nacional i autonòmic, i que permeten la fonamentació d'aquest I Pla, constituint un mecanisme per a "la igualtat real".

A - NORMATIVA INTERNACIONAL

La Declaració Universal dels Drets Humans, proclamada per l'Assemblea General de les Nacions Unides el 10 de desembre de 1948 en la seua resolució 217 (III), traduïda en més de 500 idiomes, suposa una fita en la història dels drets humans. Assumint com a principis inalienables la llibertat, la justícia i la pau, aquest manifest reconeix la "dignitat intrínseca i dels drets iguals i inalienables de tots els membres de la família humana", indistintament del seu sexe, raça o qualsevol condició.

ARTICLE 1

"Tots els éssers humans naixen lliures i iguals en dignitat i drets i, dotats com estan de raó i consciència, han de comportar-se fraternalment els uns amb els altres".



ARTICLE 2

“Tota persona té tots els drets i llibertats proclamats en aquesta Declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició. A més, no es farà distinció alguna fundada en la condició política, jurídica o internacional del país o territori de la jurisdicció del qual depenga una persona, tant si es tracta d'un país independent, com d'un territori sota administració fiduciària, no autònom o sotmés a qualsevol altra limitació de sobirania”.

Aquesta mateixa declaració ha sigut l'inici de normatives i posteriors conferències. Destaquem nomenar les quatre conferències mundials que recullen de manera explícita la igualtat entre homes i dones i que s'han dut a terme des de l'any 1975.

- Conferència Mundial de la Dona, celebrada a Mèxic en 1975.
- Copenhaguen en 1980.
- Nairobi, en 1985.
- Beijing, l'any 1995.

En aquestes conferències, es ponene en marxa acords entre les diferents nacions per a posar fi a les discriminacions que poden patir les dones en diferents àmbits. En totes elles s'ha establert un pla d'acció amb objectius de futur que guiaran diverses accions, encaminades a erradicar els diferents tipus de discriminació cap a la dona, permetent el seu avanç social en totes les àrees de la vida.

1. L'Assemblea General de Nacions Unides en 1979, va aprovar la Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW).
2. Assemblea General de Nacions Unides, 25 de setembre de 2015. L'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible. Impulsa el compromís de la comunitat internacional per a l'assoliment de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través del seu cinqué objectiu específic i de manera transversal, en els altres objectius.
3. Assemblea General de Nacions Unides, resolució A/54/4 de 6 d'octubre de 1999 i ratificat per l'Estat Espanyol el 6 de Juliol de 2001. Protocol Facultatiu de la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona.



B - NORMATIVA EUROPEA

4. Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006 relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igual- doneu de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació i ocupació.
5. La Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la Vida l'any 2006, com a marc d'un projecte dut a terme pel Consell de Municipis i Regions d'Europa, comptant amb el suport de la Comissió Europea. Aquesta carta es destina als governs locals i regionals d'Europa, amb la finalitat d'integrar i aplicar una postura pública, en forma de bones pràctiques, basada en el principi d'igualtat entre dones i homes.
6. La Comissió Europea va aprovar el Compromís Estratègic per a la igualtat entre dones i homes 2016-2019 en línia amb el Pacte Europeu per a la Igualtat de Gènere 2011-2020.

C - NORMATIVA ESTATAL

7. Constitució Espanyola de 1978, concretament en els seus Articles 9.4 i 14, la igualtat com a principi bàsic de l'Estat Espanyol, assenyalant la igualtat de tota la ciutadania, independentment del sexe, raça o color de la persona.

ARTICLE 9.2

“Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social”.

ARTICLE 14

“Tots els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social”.

8. Creació de l'El Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats (IMIO) en 1.983 és un organisme autònom adscrit al Ministeri de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat, que té com a funcions el promoure i fomentar la igualtat de tots dos sexes,



facilitant les condicions per a la participació efectiva de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social, així com la d'impulsar polítiques actives per a l'ocupació i l'autoocupació de les dones i la de fomentar i desenvolupar l'aplicació transversal del principi d'igualtat de tracte i no discriminació. Té com a finalitat primordial la promoció i el foment de les condicions que possibiliten la igualtat social de tots dos sexes i la participació de la dona en la vida política, cultural, econòmica i social, així com la prevenció i eliminació de tota classe de discriminació de les persones per raó de naixement, sexe, origen racial o ètnic, religió o ideologia, orientació o identitat sexual, edat, discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

9. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de Dones i Homes, pionera a Europa, pretén ser “una acció normativa dirigida a combatre totes les manifestacions encara subsistents de discriminació (...) per raó de sexe”⁴. Fa incisió tant en el tractament d'aquelles situacions de desigualtat directa com aquelles que la generen de manera indirecta, prestant especial atenció a l'eliminació d'obstacles i estereotips existents entre la societat espanyola.
10. Reial decret llei 6/2019, de l'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. Conté set articles que corresponen a les modificacions de les set lleis que, sens dubte, incideixen de manera directa en la igualtat de dones i homes. Destaquem la modificació de:
 - Article 1. Modificació de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
 - L'article 2 assumeix la reforma del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i planteja, resumidament: remarcar el dret dels treballadors a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral; així com establir expressament el dret del treballador a la remuneració corresponent al seu treball, plantejant la igualtat de remuneració sense discriminació
 - L'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.



D - NORMATIVA AUTONÓMICA

11. Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, del 25 d'abril de 1982. En l'Article 8, adverteix sobre la titularitat de Drets Civils, Polítics, Econòmics, Socials que apareixen en els principals instruments internacionals, sent que els poders públics valencians vetllaran per la seua protecció i respecte. Aquest text suposa al seu torn la transferència de competències a la Comunitat Autònoma com ara "La promoció de la Dona".
12. La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes "pretén establir una sèrie de mesures i garanties (...) dirigides a l'eliminació de la discriminació (...) i a la consecució de l'exercici dels drets humans i les llibertats fonamentals per a les dones".
13. Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
14. Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista, aprovat al setembre de 2017.
15. Impulsat pel Consell, aquest Pacte pretén establir una sèrie de línies estratègiques d'actuació contra les violències masclistes, fent participes i comprometent no sols a Govern i partits polítics, sinó a la resta d'institucions valencianes com a Universitats, mitjans de comunicació, cossos de justícia i seguretat pública, entitats i organitzacions de la societat civil i la ciutadania.

A MODE DE CONCLUSIÓ

Tot aquest recorregut jurídic és indicatiu de la voluntat i compromís per part dels organismes internacionals, nacionals i autonòmics per a la lluita per la consecució de societats realment igualitàries. El que pretenen aquestes normes és reconèixer la violència de gènere i les diferents formes de desigualtat entre dones i homes, com a fenomen social inserit de manera transversal en tots els espais de la vida quotidiana de les persones. El nostre Pla d'Igualtat Municipal d'homes i dones de l'Alqueria de la Comtessa, presa com a referència tot aquest marc jurídic, que avala i reconeix la utilitat d'aquesta mena d'iniciativa, servint com a punt de partida per a transformar la realitat de la ciutadania, per mitjà de les accions que proposem perquè la consecució de la igualtat siga real i efectiva.



II - PRINCIPIS FUNDAMENTALS

El principi d'igualtat està recollit en l'article 14 de la Constitució i estableix que "Tots els espanyols són igual davant la llei sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça o sexe". És el dret fonamental que té tota persona a un tracte igual malgrat les diferències. És un dret universal relacionat amb la dignitat i la llibertat humana.

Igualtat d'oportunitats significa garantir que dones i homes puguin participar en diferents esferes tant econòmica, política, de participació social, com en la presa de decisions i realitzar activitats en l'educació, la formació, el treball ...consolidades en unes bases d'igualtat.

Elaborar un disseny que siga integral, coherent i consensuat per al nostre I Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes en l'Alqueria de la Comtessa, a més de comptar amb la participació de diferents i múltiples sectors socials, requereix establir diverses línies d'actuació sobre la base de les quals desenvolupar les parts fonamentals del contingut, així com els objectius o les accions concretes a implementar. Aquestes línies d'actuació suposen principis fonamentals que definiran el caràcter de tot el contingut d'aquest I Pla d'Igualtat, sent la base del nostre treball i assegurant que totes les àrees tinguen com a finalitat la consecució real i reeixida de la igualtat en el nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa. Els nostres principis de treball:

ACCESIBILITAT

Principi clau, imprescindible perquè qualsevol persona pot accedir lliurement, sense dificultats i amb seguretat tant als espais físics que constitueixen les administracions públiques i urbanisme del municipi de l'Alqueria de la Comtessa, com a la informació i els recursos que en ells es generen.

BENESTAR

El ple benestar de les persones de l'Alqueria de la Comtessa, és un principi fonamental d'aquest I Pla d'Igualtat. Per això, portar cap accions concretes en matèria d'igualtat, ens permetrà generar millores en el benestar de la ciutadania en el nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa.



COMUNICACIÓ: NO SEXISTA I INCLUSIVA

Sabem que l'ús del llenguatge, així com el de les imatges, defineixen a una societat. Per a l'elaboració d'aquest Pla d'Igualtat i la seua implementació rebutgem qualsevol ús discriminatori d'aquests, excloent qualsevol tipus de manifestació sexista i treballant perquè totes les persones siguen respectades.

CORRESPONSABILITAT

Des del nostre Pla d'Igualtat volem treballar per l'ús equitatiu del temps i les tasques entre dones i homes, fomentant accions que intervinguen en aquest repartiment igualitari tant en la família i la llar, implicant per a això a la societat, entitats públiques i entitats privades. La corresponsabilitat no sols és compartir obligacions, sinó brindar i garantir les mateixes oportunitats a les dones i als homes.

DIVERSITAT: RESPECTE I RECONeixEMENT DE LA DIFERÈNCIA

Treballem per la integració de tots aquells col·lectius del municipi de L'Alqueria de la Comtessa que puguen experimentar algun tipus de discriminació lligada al gènere, cultura, ètnia, diversitat funcional, social o familiar. No sols es tracta de respectar les diferències sinó d'integrar-les. Només així s'arriba a ser una societat diversa i plural.

IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Cada persona, part d'unes condicions de vida diferents, algunes d'elles amb molt de desavantatge en relació a unes altres. És responsabilitat de les administracions públiques i de la societat en general minimitzar aquestes situacions de desigualtat i inferioritat i és responsable d'implementant recursos que puguen corregir les possibles desigualtats i facilitar la participació plena en qualsevol àmbit de la vida.

IGUALTAT DE TRACTE

Tota persona ha de ser tractada amb la mateixa dignitat, sense importar la seua condició social, gènere, ètnia, cultura o diversitat, En aquest Pla d'Igualtat del nostre municipi de L'Alqueria de la Comtessa, dirigirem els esforços cap a que cap persona siga discriminada, ja



siga de manera directa o de manera indirecta.

MAINSTREAMING DE GÈNERE (LA PERSPECTIVA DE GÈNERE)

Tota persona ha de ser tractada amb la mateixa dignitat, sense importar la seua condició social, gènere, ètnia, cultura o diversitat, En aquest I Pla d'Igualtat del nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa, dirigirem els esforços cap al fet que cap persona continue discriminada, ja seguisca de manera directa o de manera indirecta.

PARTICIPACIÓ CIUTADANA

Creiem que l'opinió i participació de totes les persones del municipi de l'Alqueria de la Comtessa, és clau per a l'elaboració d'aquest pla. La participació ciutadana resulta primordial per a ajustar les accions a la realitat viscuda de dones i homes en L'Alqueria.

TRANSPARÈNCIA

El nostre I Pla municipal d'Igualtat, inclou objectius i accions basades en les necessitats reals i contrastades de la població, extretes per mitjà d'un procés participatiu de tots els estaments, associacions... representants del municipi de l'Alqueria de la Comtessa i amb reunions, entrevistes a persones clau del municipi.

Prenent com a referència aquests principis és com donarem forma al nostre I Pla Municipal d'Igualtat d'homes i dones de l'Alqueria de la Comtessa.



III – ANÀLISIS EN L'ALQUERÍA DE LA COMTESSA

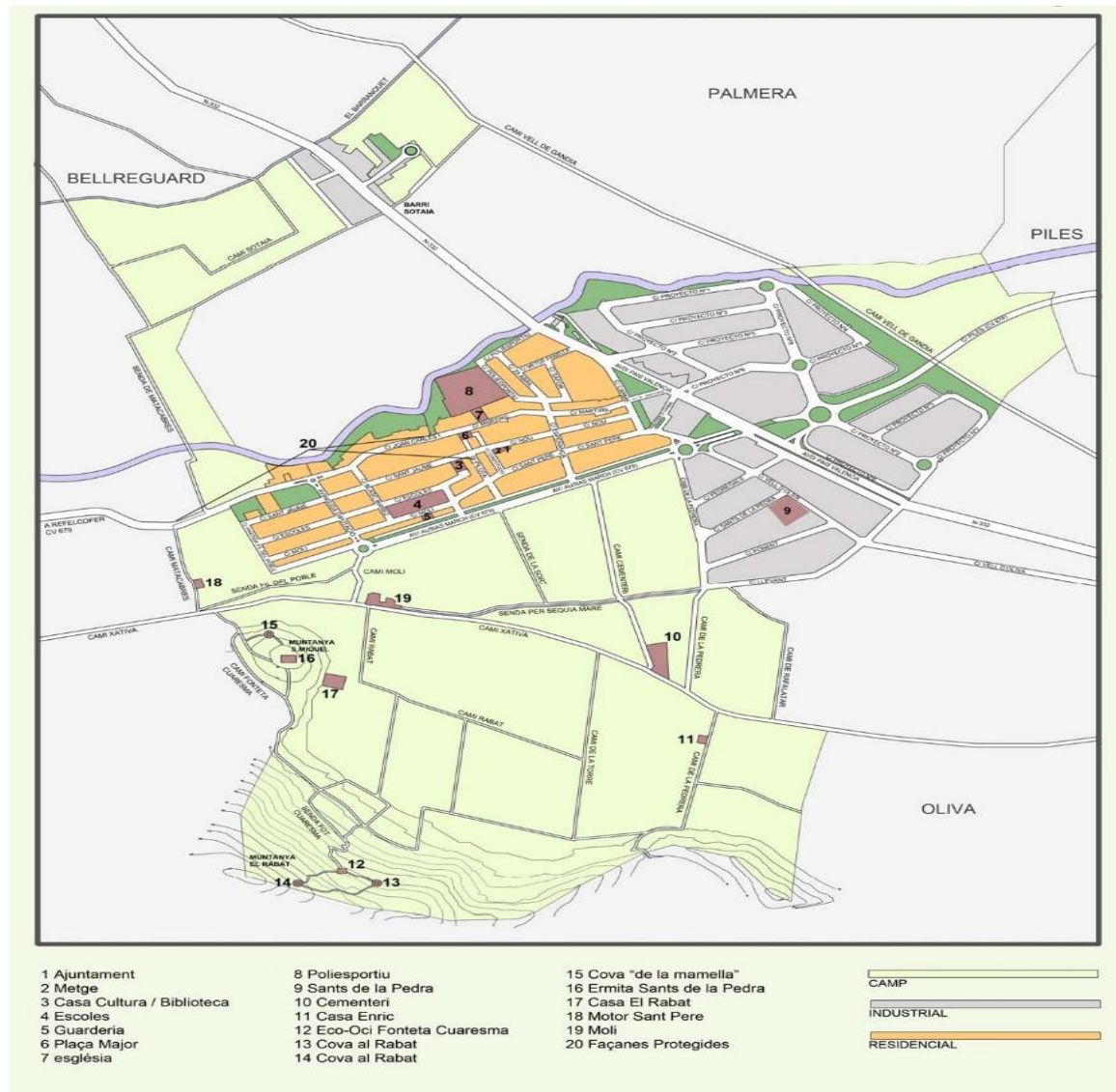
A - ANÀLISI SOCIODEMOGRÀFICA I D'OCUPACIÓ

L'Alqueria de la Comtessa és un municipi de la Comunitat Valenciana, concretament està situat a la província de València, comarca de la Safor. Pel nord bufona amb els municipis de Palmera, Bellreguard i Gandia, per l'est amb Rafelcofer, pel sud-oest amb el de la Font d'en Carròs, pel sud i sud-est amb Oliva i Piles respectivament.



Està situat entre les ciutats de Gandia i Oliva, pròxim a la costa. La ubicació en plena horta de Gandia i pròxima al riu Serpis, fa que la totalitat del sòl del seu terme municipal siga una plana d'argiles constituïdes per sediments quaternaris del període Plistocè; excepte a la muntanya del Rabat, que és un montijol aïllat de calcària, amb una longitud d'un quilòmetre i una altura d'uns 176m, típic en aquesta classe de planes al·luvials.

El nord del terme municipal és tot camp de tarongers que només es veu alterat pel barranc de Palmera o de Seret -com diuen a l'Alqueria- que envolta el poble pel nord i serveix de límit amb el terme de Palmera. El relleu de l'horta és pla, i va ascendint cap al SO a mesura que ens acostem de les faldes de la Serra Gallinera, amb una mitjana de 16 m sobre el nivell de mar. Les zones més altes de l'horta se situen al SO del terme.

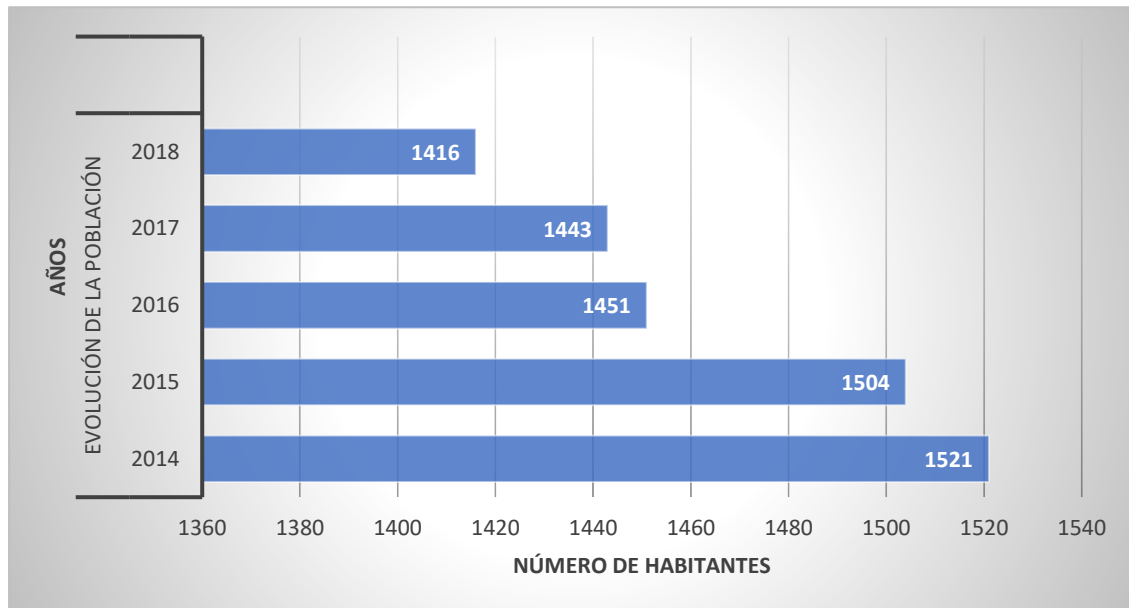


L'Alqueria de la Comtessa, té 2,1 km² de superfície, 16 m d'altitud. La seua població 1 476 hab. (2019), sent la seua densitat de població de 687,14 hab./km². La seua distància a Gandia és de 5,6 Km i de València 79,4 Km.

A continuació, realitzarem una anàlisi exhaustiva de quin és la situació demogràfica i econòmica de l'Alqueria de la Comtessa, utilitzant com a fonts principals per a l'obtenció de dades l'INE (Institut Nacional d'Estadística) i el PEGV (Portal Estadístic de la Generalitat). Per a això, s'exposaran diversos gràfics, amb les seues respectives anàlisis explicatives, en els quals es creuaran diverses variables amb el sexe de la població, sempre que siga possible, per a poder observar millor, les diferències entre els homes i les dones en aquest municipi de L'Alqueria de la Comtessa.

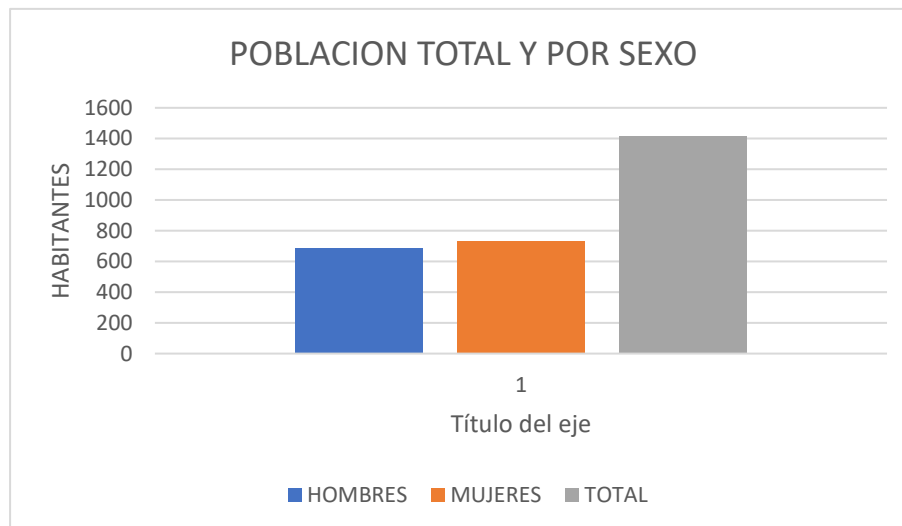


GRÀFIC Nº 1 - EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ



En el període assenyalat la població del nostre municipi de L'Alquería de la Comtessa va disminuir un: 6,8%

GRÀFIC Nº 2 - POBLACIÓ TOTAL PER SEXE



En la població total, el percentatge de dones és del 51,5% i el dels homes, 48,5%. És una població prou equiparada en el seu rang de gènere.



GRÀFIC Nº 3 - POBLACIÓ TOTAL PER SEXE I EDAT

E	5	9	14	19	24	29	34	39	44	49	54	59	64	69	74	79	84	89	94	99	100
H	50	49	34	49	31	40	47	63	63	68	63	37	36	43	21	29	24	11	2	1	0
M	31	29	33	34	43	39	51	62	55	53	58	35	47	37	30	43	41	25	12	2	0
T	81	78	67	83	74	79	98	125	118	121	121	72	83	80	51	72	65	36	14	3	0

REFERÈNCIES

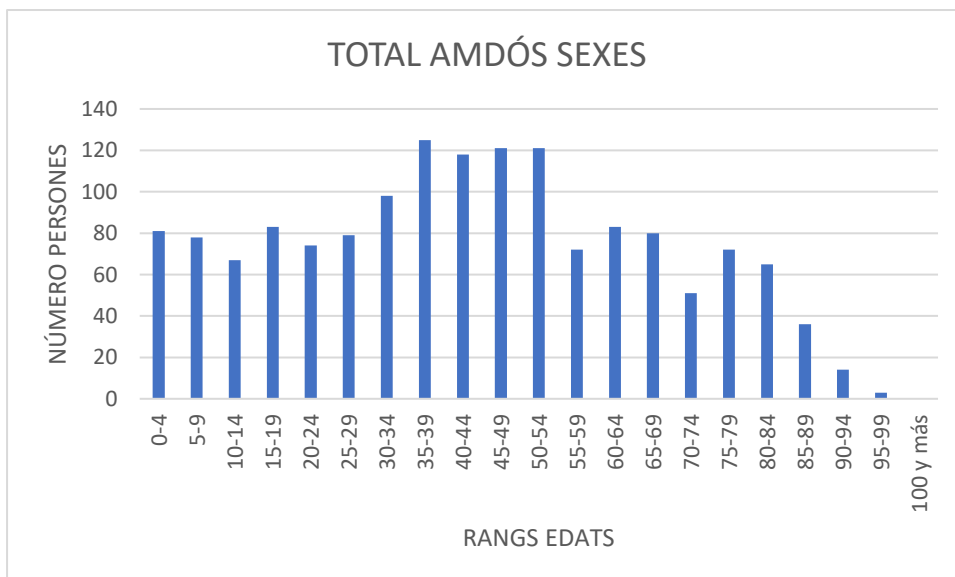
E = EDATS FINS

H = HOMES

M = DONES

T = TOTALS

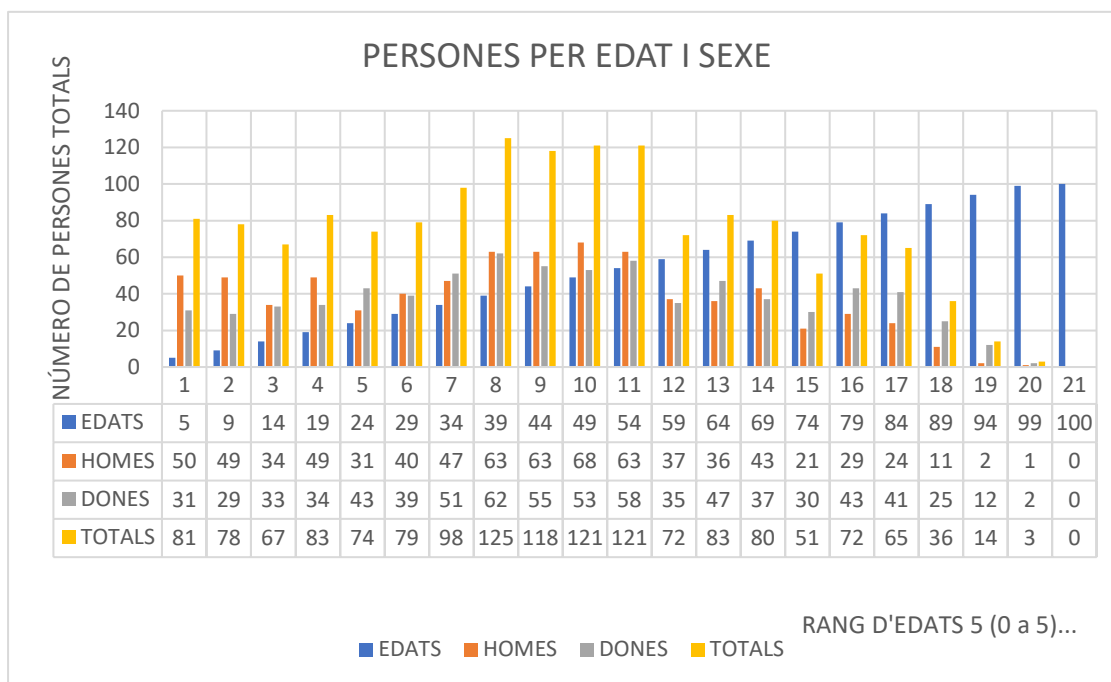
GRÀFIC Nº4 – TOTAL POBLACIÓ PER EDATS



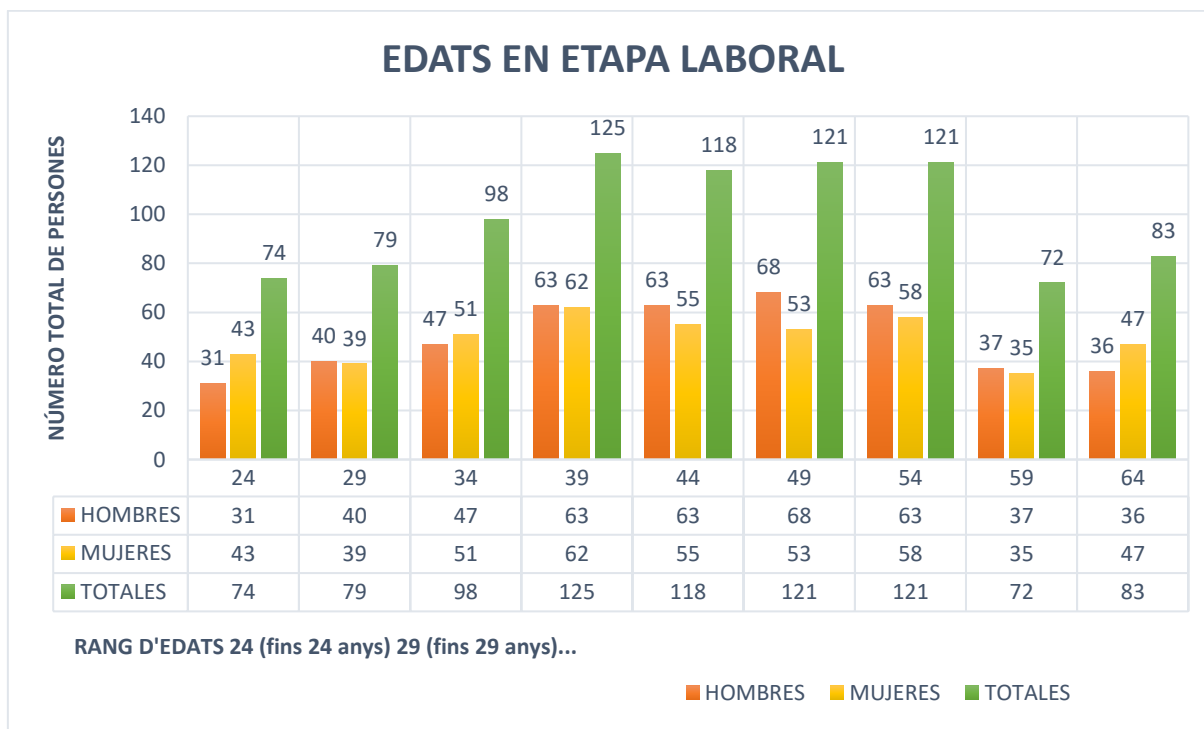
En la població es veu clarament la franja de major nombre de persones entre 30 i 54 anys, és una població relativament jove.



GRÀFIC Nº 5 – POBLACIÓ PER EDATS I SEXE



GRÀFIC Nº 6 – MITJANA D'EDATS EN ETAPA LABORAL



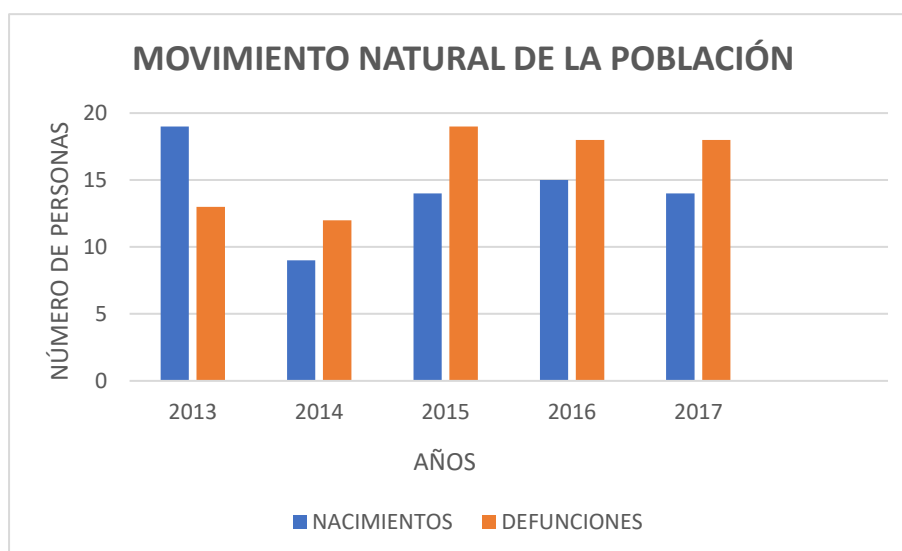
GRÀFIC Nº 7 - POBLACIÓ PER NACIONALITAT



	ESPANYOLA	DE LA UE	ALTRES
TOTAL	90,9	4,3	4,8
HOMES	90,4	4,2	5,4
DONES	91,4	4,4	4,2

Les dades demostren que la població migratòria, no és superior al 9,6% en homes i del 8,6%. No s'estableix rellevància en les dades mostrades: hi ha molt poca població estrangera en el municipi de L'Alqueria de la Comtessa.

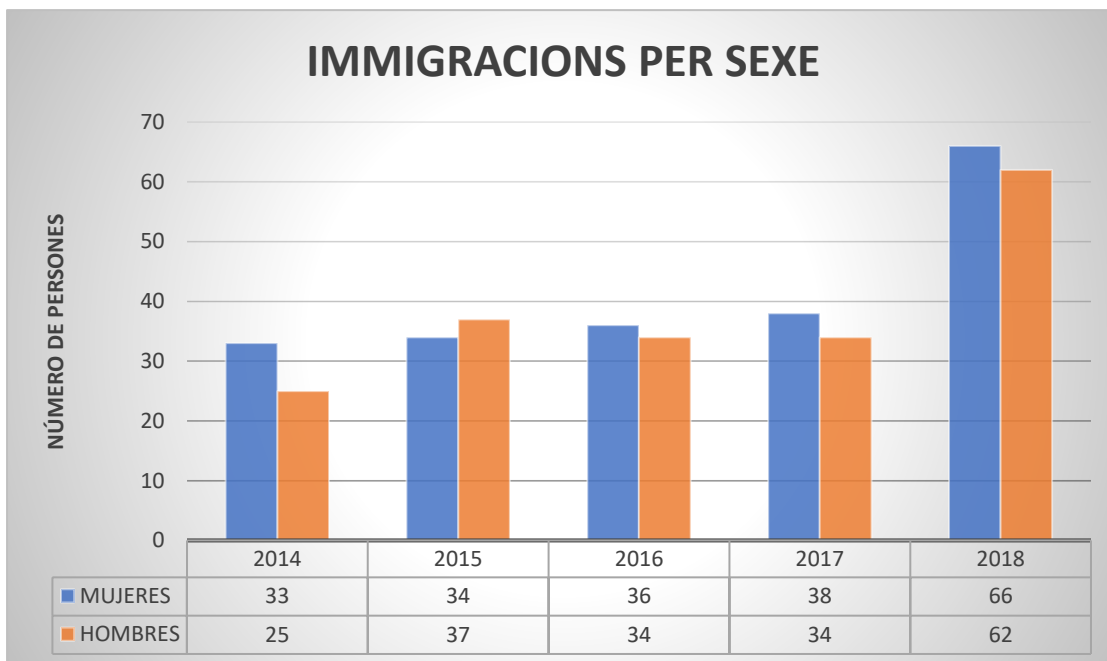
GRÀFIC Nº 8 - MOVIMENT NATURAL DE LA POBLACIÓ



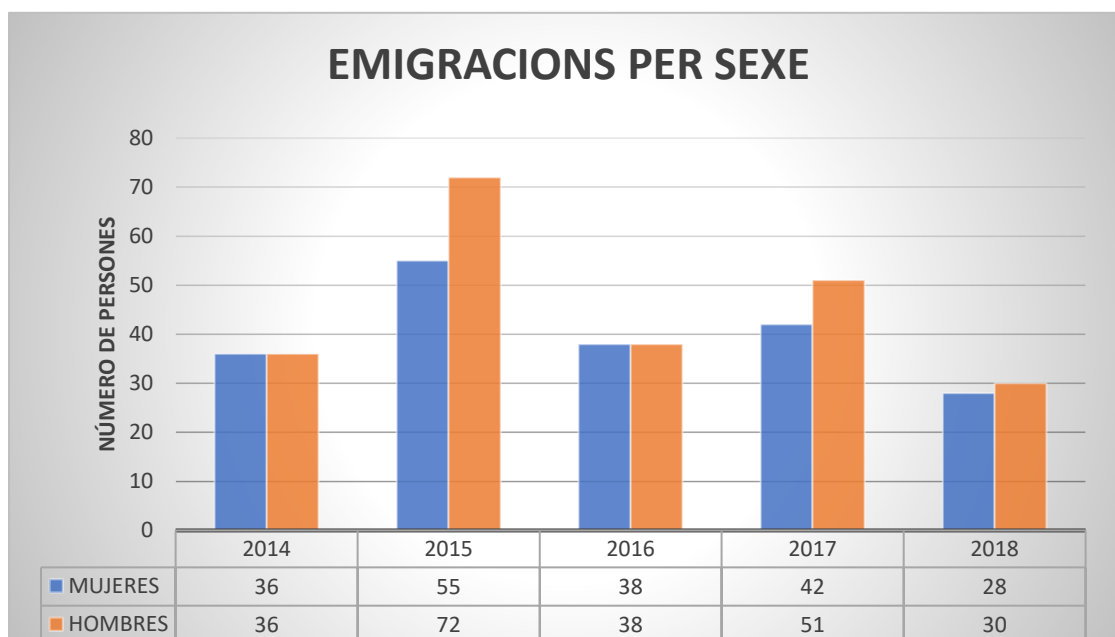
El creixement natural de la població en el municipi de l'Alqueria de la Comtessa, segons les últimes dades publicades per l'INE per a l'any 2018 ha sigut Negatiu, amb 11 defuncions més que naixements.



GRÀFIC Nº 9 - IMMIGRACIONS PER SEXE

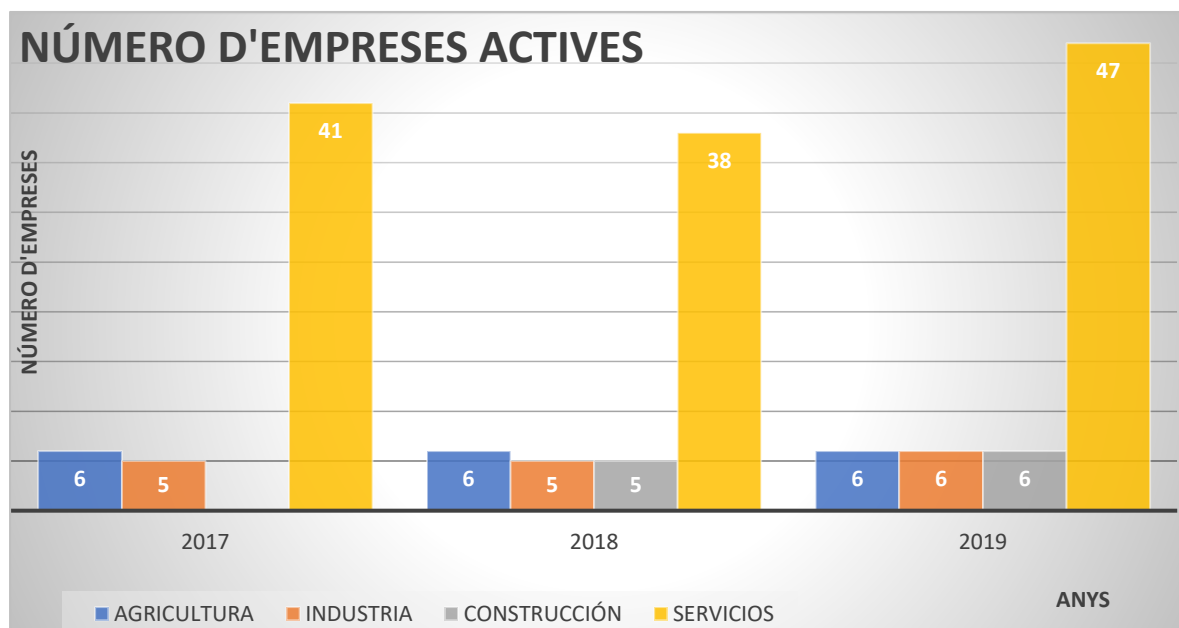


GRÀFIC Nº 10 - EMIGRACIONS PER SEXE





GRÀFIC Nº 11 - EMPRESES ACTIVES PER SECTORS



	2017	2018	2019	%
AGRICULTURA	6	6	6	9,2
INDUSTRIA	5	5	6	9,2
CONSTRUCCIÓ		5	6	9,2
SERVEIS	41	38	47	72,3
TOTALS	52	54	65	100

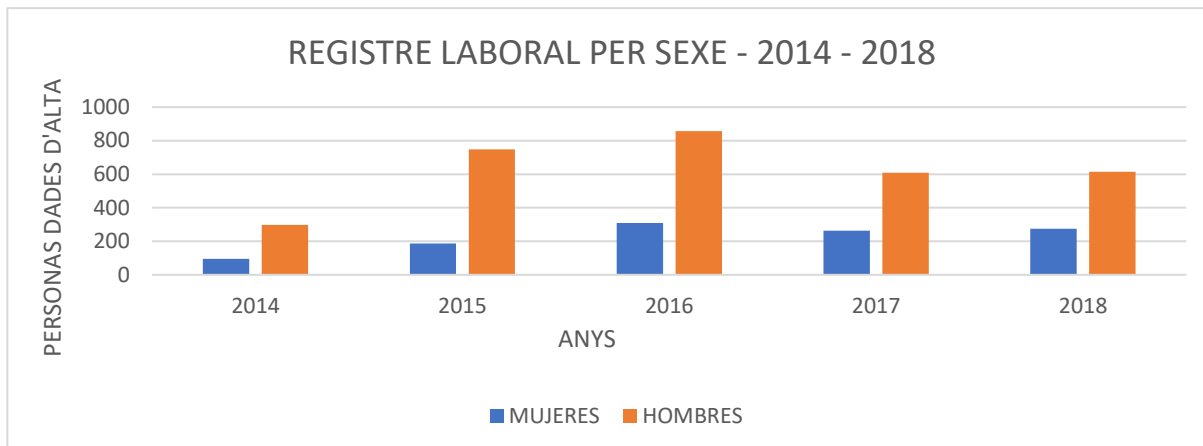
Aquestes dades ens permeten observar les fonts de treball i ingressos de la població del nostre municipi de L'Alqueria de la Comtessa.

També es destaca que l'any 2017 no hi ha cap empresa de construcció donada d'alta.

Prenent com a referència sol l'any 2019, l'àrea de serveis ocupa en aquest període analitzat el 72,3%, la qual cosa demostra insuficient capacitat productiva.

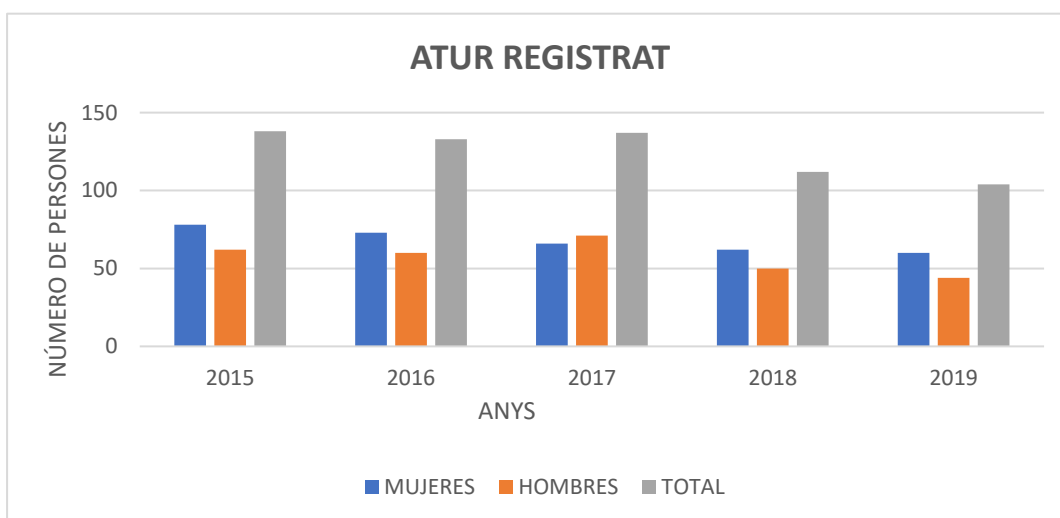


GRÀFIC Nº 12 - OCUPACIÓ PER SEXE



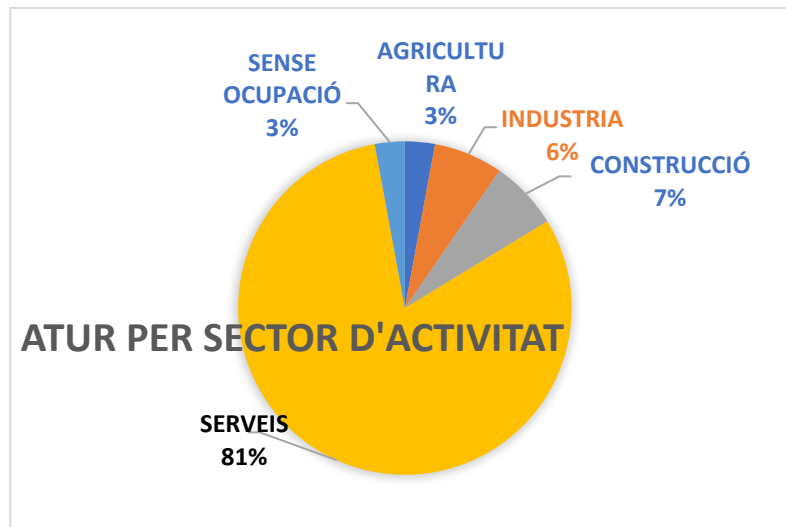
ANY	2014	2015	2016	2017	2018
DONES	96	187	309	264	274
HOMES	298	748	857	608	614
TOTAL	394	935	1166	872	888

GRÀFIC Nº 13 - ATUR REGISTRAT PER SEXE I PER SECTORS



	2015	2016	2017	2018	2019
DONES	78	73	66	62	60
HOMES	62	60	71	50	44
TOTAL	138	133	137	112	104

GRÀFIC Nº 14 - ATUR REGISTRAT A DESEMBRE DE 2019.



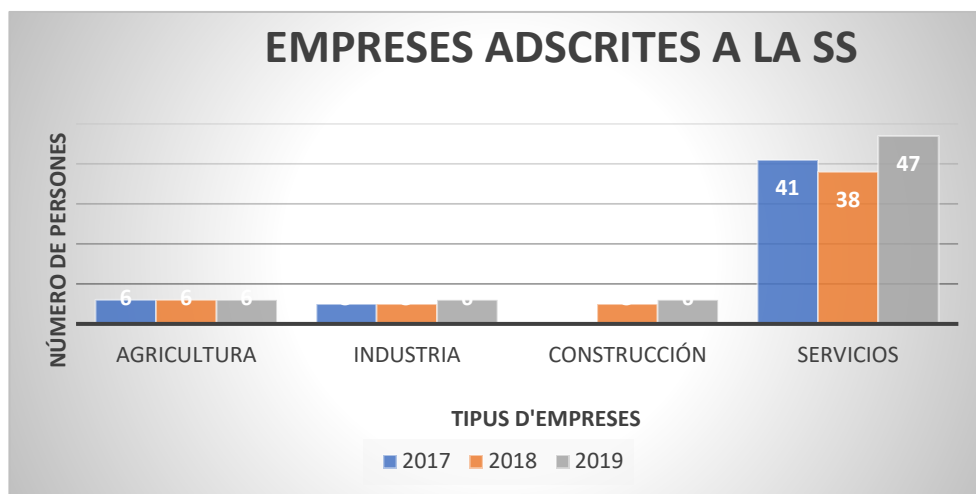
Segons les dades publicades pel SEPE el mes de desembre el nombre d'aturats ha baixat en 5 persones. De les 5 persones que van eixir de la llista de l'atur a l'Alqueria de la Comtessa va descendir en 2 homes i 3 dones. El nombre total d'aturats és de 105, dels quals 50 són homes i 55 dones.

Les persones majors de 45 anys amb 49 aturats són el grup d'edat més afectat per l'atur, seguit dels quals es troben entre 25 i 44 anys amb 44 aturats, el grup menys nombrós són els menors de 25 anys amb 12 aturats.

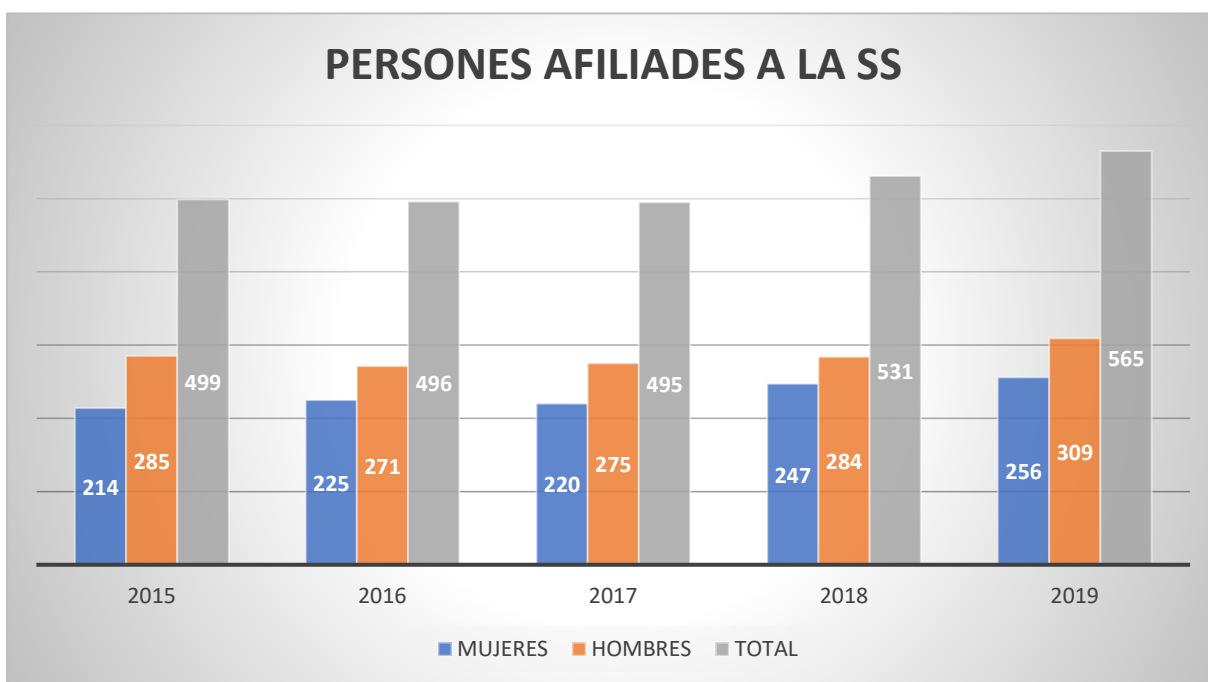
Per sectors veiem que en el sector serveis és on major nombre d'aturats existeix en el municipi de l'Alqueria de la Comtessa amb 83 persones, seguit de la construcció amb 9 aturats, la indústria amb 7 aturats, l'agricultura amb 4 aturats i per ultime les persones sense ocupació anterior amb 2 aturats.



GRÀFIC Nº 15 - EMPRESES ADSCRITES A LA SEGURETAT SOCIAL



GRÀFIC Nº 16 - PERSONES AFILIADES A LA SEGURETAT SOCIAL





B - ANÀLISI QUALITATIVA ALQUERIA DE LA COMTESSA

La implicació i la participació de la població resulta necessària per al desenvolupament d'un projecte d'igualtat. Els resultats quantitius obtinguts del qüestionari en línia, així com l'anàlisi sociodemogràfica, proporcionen dades d'especial importància. És necessària, per tant, per a comprendre aquests resultats, la participació qualitativa de la població.

Són les persones, en aquest Pla d'Igualtat, les persones de l'Alqueria de la Comtessa, les que atorguen la legitimitat a aquests projectes d'igualtat. La seua presència, implicació i compromís en aquesta iniciativa, són garantia per a portar avant el Pla d'Igualtat en el municipi.

Aquesta participació qualitativa consta d'entrevistes personals, intercanvi d'opinions, reunions amb personal responsable del municipi de L'Alqueria de la Comtessa...tot això per a un intercanvi d'opinions i idees l'objectiu de les quals és augmentar la sensibilització i conscienciació sobre assumptes d'igualtat en la major població possible.

L'ALQUERIA DE LA COMTESSA

L'origen històric de l'Alqueria de la Comtessa és una alqueria morisca que pertanyia al ducat de Gandia. En 1562 es va agregar L'Alqueria dels Frares. És una parròquia independent des de 1773, fins llavors depenia de la parròquia de Rafelcofer.

El creixement demogràfic ha sigut irregular durant els últims vint anys. De 1990 a 1995 va passar de 1605 a 1557 habitants, 1996 a 2000 va disminuir de 1487 a 1382 i de 2001 a 2010 ha descendit de 1414 a 1492 habitants. Actualment, té una població de 1.476 habitants.

És molt cridaner que, en la població total, el percentatge de dones és del 51,5% i el dels homes, 48,5%. És una població prou equiparada en el seu rang de gènere.

L'objecte de la investigació per a la realització d'aquest Pla d'igualtat és clar: la igualtat i desigualtat en la relació entre dones i homes en aquesta localitat de l'Alqueria de la Comtessa. Sembla obvi que cal respondre a dues preguntes prèvies: quina realitat i quines desigualtats.



ADMINISTRACIÓ LOCAL

L'Article 9.2 de la Constitució estableix l'obligació dels poders públics per a garantir la igualtat de tracte expressada en els següents termes:

“[...] correspon als poders públics estan subjectes a la Constitució i a la resta de l'Ordenament jurídic. Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguen reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud”.

Aquesta referència reafirma la necessitat i el compromís de les administracions locals per a actuar a favor de la igualtat entre dones i homes sobre la base de les seues competències.

El Pla Municipal d'Igualtat té una àrea sobre l'administració local i és que la seua actuació resulta imperativa en el desenvolupament de les accions derivades del Pla. Un ajuntament que es comuniqui i expresse positivament cap a la igualtat, aconsegueix que la ciutadania ho faça. La seua intervenció en l'exercici de les seues funcions i la posterior comunicació ha de ser inclusiva i, al seu torn, exercir influència positiva al poble.

FORMACIÓ GOVERN MUNICIPAL:

SALVADOR FEMENIA PEIRO Alcalde PSPV (Des de les eleccions de 1.999)

ANA LÓPEZ GRACIA Tinent d'alcalde PSPV

GUSTAVO FRASQUET MOLL Tinent d'alcalde PSPV

ÀNGELA MELIS CAPELINO Tinent d'alcalde PSPV

CRISTIAN REBOLLEDO SISCAR Regidor PSPV

JOSEFA TORMOS GONZÁLEZ Regidora PSPV

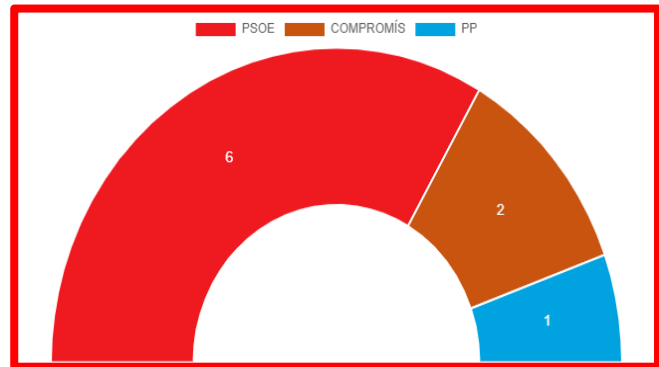
MIQUEL MELIS GREGORI Regidor COMPROMÍS

MARIA FULLANA MOLL Regidora COMPROMÍS

JOSÉ MARIA GARCIA GUERRERO Regidor PP



RESULTATS ELECCIONS MUNICIPALS 2019



ECONOMIA

L'economia està basada principalment en el sector serveis, perquè la construcció després de la crisi de la bombolla de 2.009 no s'ha recuperat encara.

El sector serveis amb l'orientació turística és el més important dins de la comarca de la Safor, entenent-se el municipi de l'Alqueria de la Comtessa com un nucli més dins dels 31 municipis que existeixen a la comarca.

D'altra banda, l'agricultura és també un sector econòmic on predomina el cultiu dels cítrics, encara que en l'últim lustre, s'està implantant el cultiu de fruites tropicals com a Papaies, Alvocats, Guaiabes, etc.



EDUCACIÓN, CULTURA Y FIESTAS

ESCOLETA INFANTIL "EL BRESSOL DELS MENUTS"

L'escola infantil de l'Alqueria de la Comtessa és un establiment educatiu, de gestió pública, que forma a xiquets entre 0 i 3 anys. Compta amb dues mestres i dues educadores d'infantil. Actualment té tres aules legalitzades per la Generalitat Valenciana i tenen de 25 a 30 xiquets matriculats.

CEIP SANT PERE APÒSTOL

El col·legi públic Sant Pere Apòstol és un centre que ofereix E. Infantil i E. Primària. Està situat en la part oest del poble. Disposa d'un únic edifici envoltat d'un ampli pati per a acollir a uns 130 alumnes majoritàriament del poble.

El professorat està compost per 15 mestres, més una logopeda i un psicopedagog del SPE de Gandia.

És una escola pública valenciana que a més ofereix l'anglès des de l'educació infantil.

EDUCACIÓ INFANTIL

Cursen aquesta etapa els xiquets i xiquetes de 3 a 6 anys. Hi ha quatre professors/as i tres aules.

EDUCACIÓ PRIMÀRIA

Comprén a l'alumnat de 6 a 12 anys, és a dir, des de primer fins a sisé, cursos repartits en tres cicles.

Ocupa tota la 1a planta de l'edifici i a més de les sis aules ordinàries, compta amb una aula de P. Terapèutica, una de música i la d'informàtica.

L'ampli pati situat en la part oest disposa d'una pista esportiva.

L'alumnat continua la seua escolarització obligatòria en l'IES Joan Fuster de Bellreguard. Disposa d'un pavelló cobert de 250 metres.



ESCOLETA DE PASQUA, D'ESTIU I DE NADAL

S'organitzen en els diferents moments estivals del Centre Educatiu, els escoletes. En la d'estiu a més s'incorporen les classes de natació obligatòriament.

ESCOLETA DE REFORÇ ESCOLAR

Totes les vesprades a l'aula de la Casa de la Cultura, una mestra dóna suport i classes de repàs als estudiants del municipi de L'Alqueria de la Comtessa que cursen Infantil i Primària ajudant-los perquè facen els deures o tècniques d'estudi per al seu millor rendiment escolar.

ESCOLA D'ADULTS

El municipi de l'Alqueria de la Comtessa, ofereix també educació per a les persones adultes majors de 18 anys que no van acabar els seus estudis bàsics, no tenen cap titulació o volen actualitzar o completar els seus coneixements professionals. S'ofereix la possibilitat que es reba la preparació adequada per a obtenir el graduat escolar, ensenyament per a preparar les proves de diferents graus de valencià i cursos d'espanyol per a immigrants.

SETMANA CULTURAL

Una setmana abans de les festes patronals de Sant Pere, ja comença a respirar-se l'ambient de festa pels carrers de l'Alqueria de la Comtessa la que anomenem "setmana cultural". En aquesta hi ha diverses activitats organitzades en les quals pot gaudir tot el poble. Hi ha: audicions dels alumnes de l'escola de música, una nit on nostra banda ens enlluerna amb un gran concert, una nit de cinema, una de teatre en la plaça major, una altra de correfocs amb una xicoteta revetla per a anar entrant de ple en la festa, i un sopar de germanor als carrers del poble, on cadascun es reuneix amb els amics, veïns o familiars i pertot arreu hi ha grans teulades de gent sopant, rient i agafant forces per a la gran nit moguda que ens espera amb la discomóvil. Aquest és un gran acte on any rere any es proclama a la reina de festes que ens representarà al llarg de tot l'any als diferents actes, ja la seua cort d'honor.

LA UNIÓ MUSICAL SANTA CECILIA,

La Unió musical Santa Cecilia, exerceix com a equilibri de la voluntat de la població per fer partícips a les dones del municipi de l'Alqueria de la Comtessa en activitats culturals. En aquesta associació hi ha més xiques que xics inscrites en la banda juvenil.



L'ALQUERIA DELS JOVES

És un espai de caràcter juvenil, pertanyent a l'Ajuntament, que naix a la fi del 2008, amb la intenció de tindre una llar juvenil que realitze diferents activitats esportives, culturals i d'oci alternatiu. D'altra banda, L'Alqueria dels Joves anima a la joventut al fet que passe per la llar i que propose les activitats que els agradaria realitzar.

Des de L'Alqueria dels Joves es treballa fonamentalment perquè la joventut tinga un important paper en tots els àmbits de la nostra societat, i perquè les condicions de vida de la i el jove es vegen millorades constantment. Per això, L'Alqueria dels Joves es constitueix com una plataforma de participació i representació juvenil que té com a fi última aconseguir el protagonisme juvenil en l'entramat social i cultural.

BIBLIOTECA PÚBLICA.

La biblioteca ofereix els seus serveis des de 1991 i, pretén respondre a l'àmplia gamma de necessitats que tenen els seus usuaris. A més d'obres literàries clàssiques, el seu fons està integrat per textos que proporcionen informació sobre serveis socials, obres de referència, discos, pel·lícules i llibres recreatius. La biblioteca organitza actes culturals complementaris, com a representacions teatrals, concerts musicals, projeccions cinematogràfiques i exposicions artístiques. A més, compta amb una sala d'ordinadors on els usuaris poden fer treballs, accedir a internet...

Qualsevol persona pot accedir als serveis de consulta de llibres i a les activitats organitzat, només és necessari per a prendre llibres prestats, tindre el carnet de soci, no sent necessari estar empadronat en el municipi de L'Alquería de la Comtessa per a obtindre'l.

FESTES EN L'ALQUERIA DE LA COMTESSA

Comença l'any en l'Alqueria de la Comtessa amb la festa de sant Antoni Abat que ha sigut durant segles el protector de tots els animals útils per a les labors del camp. A més de la tradicional foguera i de la benedicció dels animals, es reparteix el "pabenet" gratuïtament als veïns.

Cada 19 de març, dia de San José, des d'aproximadament 1980 es planta una falla en la Plaça Major. Antigament es realitzava la presentació de la fallera Major i la Cort d'honor a la casa



de la cultura, l'ofrena a la Verge dels Desemparats en la plaça Major i per descomptat, "la cremà".

Les festes patronals se celebren en honor a Sant Pere i Sant Pau i, com comencen al juny, diem que inicien l'estiu en l'Alqueria de la Comtessa.

A més, l'últim diumenge abans de les festes patronals, se celebren "els Carmelas", una festa en honor a la Verge del Carmen, on les dones casades són les grans protagonistes; i el 28 de juny es fa una festa en honor als nostres majors.

El 29 de juny, dia de Sant Pere és la festa gran, però no l'única, atés que li segueixen tres dies amb celebracions en honor al Santíssim Crist d'Empar (dia 30 de juny); a la Divina Aurora (l'1 de juliol); i Sant Lluís Gonzaga (el 2 de juliol). Són quatre dies de festa per a gaudir, ja que la festa es respira des dels voltants del poble.

Hi ha diversos carrers al poble que el dia del Sant del carrer fan festa. Aquest és el cas del carrer Sant Jaume i el carrer el Carme.

En la segona setmana de setembre se celebra el tradicional Porrat en l'Alqueria en honor dels Sants Abdón i Senén, també coneguts com els "Els Sants de la Pedra". Amb aquesta festa, que se celebra en un dissabte, donem fi a l'estiu.

En 2009 va sorgir en l'Alqueria de la Comtessa una nova festa. Els veïns del poble es van reunir i van fundar els moros i cristians en l'Alqueria de la Comtessa. De moment, aquesta festa, se celebra al costat de la festa en honor al Sants de la Pedra.

El 9 d'octubre és el Dia Nacional de la Comunitat Valenciana i es commemora l'entrada a la ciutat de València del rei Jaume I en 1238. En l'Alqueria de la Comtessa, ens agrada celebrar-ho amb una sèrie d'activitats lúdiques, festives i populars que permeten a tots els ciutadans participar en la festa i gaudir d'aquest dia.

També és la festivitat de Sant Dionisio, l'equivalent valencià al dia dels enamorats pel que és costum, en alguns municipis de la Comunitat Valenciana, en aquest dia regalar la Mocaorà, ha de regalar l'home a la seua parella, i consisteix en una safata que conté uns dolços de massapà cuit, la piulettes i el Tronador, i dolços de massapà cru en forma de fruites i verdures, tot embolicat en un mocador per al coll.



En totes les festes, no mancada la pólvora per a les grans mascletás i castells de focs artificials que es realitzen, sense oblidar les misses i processons en honor als nostres Sants.

Amb caràcter general, les resistències a la igualtat en les festivitats no són apreciables, especialment en qüestions de diferències de participació de dones i homes en la implicació i en el desenvolupament dels esdeveniments festius. No obstant això, queden encara, certes reminiscències de les separacions per qüestió de gènere en algunes agrupacions lúdiques i festives del municipi de l'Alqueria de la Comtessa.

SALUT I ESPORT

El de l'Alqueria de la Comtessa amb diversos serveis de sanitat com el de pediatria i el de medicina general, dos dies a la setmana. El d'infermeria i urgències, la seua atenció és de dilluns a divendres als matins. Fora d'aquest horari, el municipi de Bellreguard és qui atén aquestes urgències. La proximitat d'aquest municipi de l'Alqueria de la Comtessa amb uns altres més grans com Gandia i València possibilita als seus habitants un bon servei mèdic i d'especialistes.

Quant a l'esport, com en molts altres municipis dels voltants, el futbol fins ara ha sigut l'esport prioritari per al conjunt de la població. No obstant això, la diversificació de les activitats esportives comença a obrir-se pas entre la joventut d'aquest municipi de l'Alqueria de la Comtessa.

L'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa posa a la disposició dels seus veïns i els veïns dels voltants unes destacables instal·lacions esportives, a les quals cal sumar el nou camp de futbol sala al Parc Oest (enfront de la veterinària).

En elles es desenvolupen les activitats, els entrenaments i les competicions de les diferents entitats esportives locals, a més de les activitats individuals que realitzen els socis i no socis durant el temps d'oci.

El poliesportiu gestionat per l'Ajuntament de la L'Alqueria de la Comtessa consta de les següents instal·lacions:

1 camp de futbol 11

1 Camp de futbol sala + bàsquet



1 Frontó

1 Pavelló multiusos

1 Pavelló d'activitats esportives

1 Piscina gran polivalent de 25 x 12'5 metres.

1 Piscina Infantil de 12 x 6 metres.

1 Zona de musculació

2 Pistes d'esquaix

2 Vestuaris col·lectius en la zona de la piscina.

2 Vestuaris col·lectius en el pavelló d'activitats esportives.

1 Camp lliure de futbol sala al Parc Oest

Totes aquestes instal·lacions, fan que, en el municipi de L'Alqueria de la Comtessa, l'esport siga una activitat que es realitza sovint en diversos esports i modalitats.



PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

SERVEIS SOCIALS

La prestació dels serveis socials i de benestar de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa, és un dels instruments amb els quals compta l'administració del municipi de L'Alqueria de la Comtessa perquè, des de la solidaritat i l'empatia, es pugui exercir un activisme comunitari en el benefici dels sectors de la població menys afavorits.

Els serveis socials generals constitueixen l'estructura bàsica del sistema públic de serveis socials, mitjançant la prestació d'una atenció integrada i polivalent dirigida a tota la població, articulada a través d'actuacions preventives, assistencials i de rehabilitació, en un àmbit primari, amb caràcter universal i gratuït.

La seua fi és promoure el desenvolupament ple de l'individu i els grups en què s'integra, mitjançant la potenciació de la seua participació en la cerca de recursos i la prioritització de les necessitats més urgents i bàsiques.

Correspon als serveis socials generals la programació, implantació i gestió de la intervenció generalitzada d'atenció primària.

L'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa presta els serveis socials mitjançant la Mancomunitat de la Safor, entitat de la qual forma part.

COMUNICACIÓ I LLENGUATGE INCLUSIU

Els desequilibris existents entre dones i homes continuen estant presents en tots els àmbits de la nostra societat. És per això que són necessaris nous enfocaments, mètodes i estratègies per a fer front a aquestes desigualtats des de la població civil i, també, des de les institucions amb una mirada més estructural, àmplia i amb una major diversitat de les seues parts implicades.



SOLIDARITAT, PARTICIPACIÓ CIUTADANA I DIVERSITAT

La participació en l'Alqueria de la Comtessa és més que notable en tots els àmbits del municipi. La quantitat d'associacions, clubs, organitzacions que existeixen, és significatiu i per això, la participació en la vida del municipi de l'Alqueria de la Comtessa és molt gran.

Totes elles, des de les seues pròpies activitats contribueixen a una millor ciutadania i una bona convivència entre ells per a bé del municipi de l'Alqueria de la Comtessa i els seus habitants. Des de l'esport, la cultura, la música, les tradicions, la defensa dels interessos, les aficions, la formació, el patrimoni artístic, músic i cultural, la formació, les festes patronals, les diferents accions religioses, la solidaritat...són manifestacions d'un poble i per al poble.

LLISTAT D'ASSOCIACIONS DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA

UNIÓ MUSICAL SANTA CECILIA - CULTURA
AMPA - COLEGI PUBLIC SAN PERE
PARROQUIA SAN PERE I SAN PAU
ASSOCIACIÓ LLUISOS - FIESTA
ASSOCIACIÓ BAUTXOS TEATRE – CULTURA
ASSOCIACIÓ MOROS I CRISTIANS – FIESTA
FILÀ PIRATES DEL SERET
FILÀ ELS COMTESSOS
FILÀ A LA PEDRA
FILÀ PRIMITIVES
ASSOCIACIÓ FESTERS STM. CRISTO DEL EMPAR – FIESTA
ASOCIACIÓN DE LA DIVINA AURORA - FIESTA
ASOCIACIÓN AMAS DE CASA TYRIUS - SOCIAL
ASOCIACIÓN JUBILADOS U.D. P - SOCIAL
ASOCIACIÓN BOIXETS Y TUL - SOCIAL
ASSOCIACIÓ LES CARMELES - FIESTA
ASSOCIACIÓ CAMPANERS - CULTURA
ASSOCIACIÓ VALENCIANA D'AGRICULTORS
ASSOCIACIÓ COSTALERS DEL CRIST - FIESTA
CLUB ESPORTIU CONDE - DEPORTE
CLUB CICLISTA "BAUTXOS" - DEPORTE



SOCIEDAD DE CAZA L'ALQUERIA DE LA COMTESSA - DEPORTE

CLUB ESPORTIU TAEKWONDO - DEPORTE

CLUB DE PILOTA- DEPORTE

PENYAS VALENCIANISTA "BAUTXOS" - DEPORTE

CLUB DE COLUMBICULTURA SAN PERE I SAN PAU- DEPORTE

CLUB DE CORRER CAMALLAES- DEPORTE

PSPV – PSOE - POLITICA

PP- POLITICA

COMPROMIS- POLITICA



C - ANÀLISI QUANTITATIVA DE L'ENQUESTA

ENQUESTA

El present estudi atén 6 blocs d'actuació a partir d'una enquesta d'opinió sobre la vida en el nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa.

1. Perspectiva de gènere
2. Ocupació i conciliació de vida laboral y personal
3. Educació, cultura i festes
4. Salut, esport
5. Prevenció i erradicació de la violència de gènere
6. Solidaritat i participació ciutadana

Agraïm per endavant la teua participació.

PREGUNTES

1. Quin és el teu sexe?
2. Quina és la teua edat?
3. Ens podries dir quina és la teua nacionalitat?
4. Podries dir-nos quin és el major nivell d'estudis que has completat?
5. Consideres que la teua empresa o l'empresa on treballes promou la igualtat de gènere?
6. Consideres que la teua empresa o l'empresa on treballes afavoreix la reconciliació entre el treball i la vida personal i familiar?
7. Quins són els recursos que utilitzes per a conciliar?
8. Coneixes els drets laborals en matèria de conciliació? (Permisos de maternitat i paternitat, excedències, etc.)
9. Tens algun familiar en situació de dependència al teu càrrec en el domicili familiar?



(persones de la tercera edat, persones amb alguna mena de diversitat funcional, etc.)

10. Podries dir-nos quina és la teua situació en el moment actual?
11. La teua empresa o el teu lloc de treball està situat en l'Alqueria de la Comtessa?
12. A quin sector econòmic pertany el treball que exerceixes?
13. Eres la persona que aporta més ingressos a la llar?
14. Participes en alguna mena d'associació o entitat d de l'Alqueria?
15. En quina mena d'associació o entitat participes?
16. Creus que la participació en les festes del municipi és amb igualtat d'oportunitats i de participació tant d'homes com de les dones?
17. Estàs satisfet amb les oportunitats d'educació, formació, cursos...que s'ofereixen en el municipi tant per a homes com per a les dones?
18. Utilitzes les instal·lacions esportives de l'Alqueria de la Comtessa ?
19. Creus que el municipi té cobertes les necessitats quant a salut?
20. Alguna vegada t'has sentit incomodada per l'actitud d'un desconegut al carrer?
21. Alguna vegada has sentit que alguna de les teues parelles (parella actual o parelles anteriors) ha controlat les teues crides, amb quines persones eixies, els teus moviments o els teus diners, per exemple?
22. Alguna vegada cap de les teues parelles (parella actual o anteriors) t'ha agredit verbal o físicament?
23. Es va interposar algun tipus de denúncia per aquest fet?
24. Tens coneixement que alguna dona del teu entorn o el teu voltant patisca o haja patit violència de gènere?
25. Tens coneixement que aquesta dona haja interposat una denúncia per violència de gènere en alguna ocasió?



26. Creus que hi ha ajudes i possibilitats des de l'Administració, Ajuntament, Associacions... perquè es done la participació en els diferents àmbits del municipi i que ajuda a la igualtat d'oportunitats?

RESULTAT I ANÀLISI DE L'ENQUESTA VEURE ANNEX 1

D - CONCLUSIONS D'AQUEST DIAGNÓSTIC:

L'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa, després de fer el diagnòstic, posa en marxa l'elaboració d'aquest Pla municipal d'Igualtat de dones i homes. Pla d'igualtat amb el qual pretén donar al municipi una eina per aconseguir una localitat més tolerant, inclusiva i diversa, respectuosa amb totes les persones que componen el municipi de l'Alqueria de la Comtessa i totes aquelles que el visiten.



IV - PLA D'ACCIÓ

A - ÀREES D'INTERVENCIÓ

Un Pla Local d'Igualtat ha de ser una proposta idònia per a una realitat concreta. El nostre Pla, és una eina de treball que pretén aconseguir canvis cap a la igualtat en una realitat de desigualtats.

L'I Pla d'Igualtat de dones i homes de l'Alqueria de la Comtessa, instrument d'acció política, és un document de treball elaborat per a erradicar la discriminació per raó de sexe i per a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'el nostre municipi.

En l'Alqueria de la Comtessa, s'han establert sis àrees d'intervenció que responen a una necessitat d'implantar algunes accions per a dur a terme aquest principi d'igualtat. S'organitza per àrees per a establir un horitzó clar cap a on es dirigeixen els canvis proposats i s'ordenen les accions proposades a realitzar, per a aquesta fi. Les sis àrees d'intervenció d'aquest I Pla són els següents:

1- PERSPECTIVA DE GÈNERE

La perspectiva de gènere és un enfocament que ens ajuda a analitzar la realitat, utilitzant diferents metodologies, per a poder descobrir aquells factors que incideixen en les maneres de vida de dones i homes dins de la nostra societat.

L'enfocament, des de la perspectiva de gènere, ens possibilita establir les desigualtats presents en els drets de les dones en comparació amb els drets dels homes. Volem implicar el nostre pla d'Igualtat des d'aquest enfocament per a poder ser el més eficaços possibles en les propostes d'acció que construïm.

La perspectiva de gènere és una categoria analítica que acull a totes aquelles metodologies i mecanismes destinats al «estudi de les construccions culturals i socials pròpies per als homes i les dones, la qual cosa identifica el femení i el masculí» amb el rerefons de la desigualtat entre gèneres en totes les classes socials. Se'l denomina també "enfocament de gènere", "visió de gènere" i "anàlisi de gènere", encara que encara es considera que existeixen imprecisions en l'ús d'aquests termes. El seu origen es remunta al document emanat de la Quarta Conferència sobre la Dona celebrada a Pequín en 1995, instància en la qual es va utilitzar per primera vegada com a element estratègic per a promoure la igualtat entre dones i homes.

IGUALTAT DE GÈNERE: És la valoració igualitària de la societat de les similituds i diferències entre dones i homes i dels diferents rols que tots dos trien desenvolupar. L'ONU estableix els principis d'igual accés a l'educació, la salut i l'ocupació en el si de la família, la comunitat i la societat.



2 - OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ DE VIDA LABORAL I PERSONAL

"La conciliació personal, familiar i laboral es pot definir com "la participació equilibrada entre dones i homes en la vida familiar i en el mercat de treball, aconseguida a través de la reestructuració i reorganització dels sistemes, laboral, educatiu i de recursos socials, amb la finalitat d'introduir la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, variar els rols i estereotips tradicionals, i cobrir les necessitats d'atenció i cura a persones dependents".

3. EDUCACIÓ, CULTURA I FESTES

L'educació reeixida en els seus diversos nivells i especialitats ha permès establir un índex de diferenciació al llarg dels anys entre dones i homes. Les professions triades, les maneres de poder inserir-se a partir d'elles en la vida quotidiana i en el mercat laboral, així com les oportunitats de desenvolupament professional en diferents estaments socials ha sigut un factor que ha incidit profundament en els processos cap a la igualtat de drets entre dones i homes.

La cultura en una societat està caracteritzada per les seues maneres de relació entre tots els elements que fan a la vida de les persones. La relació del poble aconseguisc mateix, amb el medi ambient, entre els altres pobles i amb les seues creences, caracteritza a la cultura d'una comunitat.

Mirar els seus estils de relació en tots aquests aspectes, i veure com s'expressen en les seues maneres de festejar la seua identitat ens ajuda a observar el lloc i la concepció de la família, les dones, els homes ... responem que vol dir ser dona, ser home, ser xiqueta/o , família per a nosaltres, des de la nostra identitat cultural.

Creiem que aquests tres aspectes s'han de visualitzar en conjunt, perquè són els indicadors que expressen la nostra manera de ser i conviure entre nosaltres.

4. SALUT, ESPORT

Les maneres que té el nostre poble de previndre, assistir i promoure la salut per a facilitar una millor qualitat de vida dels seus membres, s'han de reflectir en les maneres d'accedir als diferents serveis i a la qualitat que aquests requereixen per a ser coherents amb les necessitats de les persones.



La salut, en tant bé i l'esport en tant precursor la mateixa, així com altres activitats que faciliten el benestar autònom de les persones, el considerarem vital per a les propostes d'acció a favor de la igualtat.

5. PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Considerem és un problema de tot el conjunt de la nostra societat, que té les seues arrels en la desigualtat entre dones i homes, sostingut, la més de les vegades, en la concepció cultural dels rols socials que tenen dones i homes.

Tot acte que resulta o pot resultar en mal o sofriment físic, sexual, psicològic o econòmic a una persona per raó del seu gènere. Generalment es refereix a violència contra dones i xiquetes i en aquests casos també pot denominar-se violència sexista o masclista. Inclou violència contra lesbianes, homes homosexuals, transgèneros i transsexuals. Aquests actes comprenen amenaces, privació del dret a treballar, violació sexual o psicològica, assetjament i altres formes de fustigació tant en l'esfera pública com privada.

Una manifestació d'aquesta desigualtat que propendeix a la violència de gènere és la concepció de superioritat que els homes

consideren en relació amb les dones, la qual cosa es manifesta en relacions asimètriques en tots els aspectes de la vida de les persones.

Previdre és anticipar-se a aquests mals que ens afecten a tots i per a això establir objectius d'acció presents en tots els estaments del nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa per a generar resultats efectius que ens alliberen d'aquest problema.

6. SOLIDARITAT I PARTICIPACIÓ CIUTADANA

Creiem que el nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa es fa solidari en les seues lluites per la justícia i els drets de tots els seus membres.

La solidaritat és la manifestació de la nostra consciència de límit enfront dels desafiaments constants que ens exigeix la realitat, perquè ens mou a compartir les nostres necessitats i a lluitar en conjunt per a aconseguir solucionar els problemes que tenim.

Solidaritat és sinònim de construcció col·lectiva de solucions per a fer front a les necessitats del nostre poble.

Les maneres de participació ciutadana en les necessitats del nostre poble ens indiquen el grau de consciència col·lectiva i per tant de participació solidària en les nostres accions per a millorar la nostra qualitat de vida.



B – OBJECTIUS GENERALS I ACCIONS PER LÍNIES

1 - PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

OBJECTIU GENERAL: INCLOURE EL PRINCIPI D'IGUALTAT DE GÈNERE EN TOTES LES ACCIONS I GESTIONS QUE ES DUGUEN A TERME DES DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: ADOPTAR L'ÚS DEL LLENGUATGE INCLUSIU EN TOTS ELS DOCUMENTS I COMUNICACIONS QUE GENERE L'ADMINISTRACIÓ.

ACCIONS:

1. Constituir una Comissió d'Igualtat.
2. Difondre a tot el personal el funcionament i la creació de la Comissió d'Igualtat.
3. Elaborar un calendari de seguiment del pla d'igualtat.
4. Vetlar perquè les accions dels diferents organismes no se superposen.
5. Dissenyar un logotip identificació del Pla d'Igualtat.
6. Donar a conèixer a tota la població l'existència d'aquest logotip i la seua relació amb les accions que es realitzaran.
7. Incloure el logotip en totes les actuacions, comunicacions i accions formatives que es realitzen per la igualtat.
8. Adequar totes les comunicacions, publicacions i documents que genera l'Ajuntament a l'ús del llenguatge inclusiu i eliminar qualsevol biaix de llenguatge o imatge sexista en aquests.
9. Dur a terme una campanya de conscienciació sobre la importància de l'ús del llenguatge inclusiu i la necessitat d'eliminar qualsevol tipus d'ús de llenguatge sexista.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: SENSIBILITZAR A TOTES LES PERSONES DE LA PLANTILLA MUNICIPAL EN IGUALTAT DE GÈNERE I L'APLICACIÓ TRANSVERSAL DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL DESENVOLUPAMENT DE LES SEUES FUNCIONS.



ACCIONS:

1. Formar i sensibilitzar a tota la plantilla del personal municipal en l'ús del llenguatge inclusiu.
2. Divulgar els continguts, objectius i accions contemplades en el present pla d'igualtat entre tota la plantilla municipal de l'Ajuntament i el municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
3. Formar a tot el personal de la plantilla municipal en matèria d'igualtat de gènere i la implantació de la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les seues funcions.
4. Realitzar cronograma d'accions formatives entorn de la temàtica d'igualtat.
5. Facilitar una guia per al treball amb perspectiva de gènere i l'aplicació transversal de la igualtat de gènere a tot el personal municipal.
6. Redactar un protocol per a l'execució dels projectes en matèria d'igualtat.
7. Incloure en les planificacions dels projectes la dimensió d'igualtat de gènere.
8. Redactar un manual sobre llenguatge no sexista.
9. Modificar els continguts de les xarxes socials que puguen contindre llenguatge o imatges no sexistes.
10. Redactar un protocol de prevenció i actuació enfront de possibles casos d'assetjament sexual o per raó de sexe o moral per a les persones emprades de l'administració local.
11. Difondre el protocol en totes les associacions del municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
12. Ensenyar a implementar el protocol d'acció.
13. Facilitar la difusió entre els membres de cadascuna de les associacions.

2.- OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ LABORAL I DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC

OBJECTIU GENERAL: AFAVORIR EL DESENVOLUPAMENT DEL TEIXIT ECONÒMIC I PRODUCTIU EN EL MARC DE RELACIONS DE GÈNERE LABORALS IGUALITÀRIES.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: FOMENTAR LA IGUALTAT DE GÈNERE EN EL DESENVOLUPAMENT PRODUCTIU I ECONÒMIC DEL MUNICIPI DE L'ALQUERÍA DE LA COMTESSA.



ACCIONS:

1. Gestionar emprenedories per a les dones i la seua contractació en noves empreses o en empreses ja consolidades del municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
2. Oferir un servei municipal per a assessorar en l'obertura d'empreses i per a l'emprenedoria, en matèria d'igualtat de gènere.
3. Desenvolupar tallers de formació i reciclatge per a persones parades de llarga duració, dirigides a revitalitzar el teixit empresarial i econòmic i la reconversió productiva.
4. Formar a dones en l'emprenedoria empresarial i en noves formes de desenvolupament econòmic i productiu.
5. Crear un canal en les xarxes socials d'informació contínua d'ocupació i borsa de treball.
6. Realitzar reunions amb dones emprenedores.
7. Formar en l'ús de les noves tecnologies que s'adapten a les noves demandes del món laboral.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: SENSIBILITZAR EN MATÈRIA DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR I PERSONAL A LES PERSONES TREBALLADORES.

ACCIONS

1. Facilitar la conciliació i la corresponsabilitat familiar fomentant serveis d'atenció a menors i activitats extraescolars com els escoletes nadal, pasqua i d'estiu.
2. Informar en matèria de drets quant a conciliació de la vida laboral, personal i familiar a totes les persones treballadores del municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
3. Desenvolupar campanyes de sensibilització i conscienciació sobre la importància i la necessitat de la corresponsabilitat en la cura i la conciliació laboral, familiar i personal en igualtat de condicions.
4. Motivar les relacions laborals i socials en igualtat a través del foment del comerç i els serveis locals i de proximitat del municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
5. Facilitar la inserció laboral de les dones de L'Alqueria de la Comtessa que es troben en cerca activa d'ocupació.
6. Difondre cursos i tallers dirigits a la joventut informant sobre la igualtat de treballs i la corresponsabilitat.



7. Elaborar una guia amb tots els recursos disponibles en el municipi de L'Alqueria de la Comtessa per a conciliar la vida personal, laboral i familiar.

3.- EDUCACIÓ, CULTURA I FESTES

OBJECTIU GENERAL: ADOPTAR EL PRINCIPI D'IGUALTAT DE GÈNERE EN EL DESENVOLUPAMENT I LA PROMOCIÓ DE L'EDUCACIÓ, EN LA CULTURA I EN LES FESTES DEL MUNICIPI DE L'ALQUERÍA DE LA COMTESSA.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: FOMENTAR LA IMPLANTACIÓ DE LA COEDUCACIÓ I L'EDUCACIÓ EN IGUALTAT EN ELS CENTRES EDUCATIUS DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA.

ACCIONS:

1. Desenvolupar i divulgar tallers de formació i xarrades per al personal docent quant a l'aplicació i desenvolupament de protocols i enfront de possibles casos d'assetjament i violència entre iguals.
2. Dur a terme campanyes de sensibilització dirigides, tant a professorat, personal no docent com a famílies, en la necessitat de la socialització en igualtat de gènere.
3. Desenvolupament de tallers per a la prevenció en matèria de violència de gènere i conscienciar en la necessitat de la coeducació i l'educació en igualtat de gènere, dirigits a l'alumnat, adaptats a les seues edats.
4. Millorar i reformar els edificis escolars per a fer-los accessibles, igualitaris i inclusius.
5. Promocionar lectures, desenvolupar tallers, i altres activitats lectores d'obres que fomenten valors d'igualtat de gènere entre l'alumnat.
6. Informar els centres educatius de les campanyes i activitats que realitza l'ajuntament en matèria de coeducació i violència de gènere.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: PROMOURE L'APODERAMENT DE LES DONES I LA SEUA PARTICIPACIÓ EN LA CULTURA I LES FESTES DEL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA.



ACCIONS

1. Oferir xarrades i tallers d'apoderament i capacitació a dones dels col·lectius de Mestresses de casa i de persones jubilades i en les diferents associacions municipals.
2. Impulsar campanyes de sensibilització en matèria d'igualtat i de prevenció enfront de la violència de gènere i masclista, especialment dirigides a la població juvenil, durant la celebració de les activitats de les associacions municipals.
3. Fomentar el desenvolupament d'activitats que fomenten una visió positiva i d'apoderament de les dones durant la celebració de les festes patronals del municipi de L'Alqueria de la Comtessa

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: PROMOCIONAR EL DESENVOLUPAMENT D'ACTIVITATS LÚDIQUES, ESPORTIVES I SOCIOEDUCATIVES QUE FOMENTEN LA IGUALTAT DE GÈNERE I L'APODERAMENT DE LES DONES.

ACCIONS:

1. Commemorar el Dia Internacional de la Dona de manera institucional i el Dia Internacional per l'Eliminació de la Violència sobre les Dones al costat de l'alumnat d'infantil i primària del municipi de l'Alqueria de la Comtessa i escoleta, establint activitats relacionades en els centres educatius.
2. Promocionar tallers i cursos d'alfabetització digital, especialment dirigits a dones de la tercera edat.

OBJECTIU ESPECÍFIC 4: ESTIMULAR LA INTRODUCCIÓ DEL PRINCIPAL D'IGUALTAT DE GÈNERE EN EL TEIXIT ASSOCIATIU DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA.

ACCIONS:

1. Donar a conèixer entre tot el teixit associatiu de l'Alqueria de la Comtessa el contingut del present pla d'igualtat.
2. Ensenyar a planificar les accions de les diferents associacions i moviments del municipi de l'Alqueria de la Comtessa des d'una dimensió d'igualtat de gènere.
3. Organitzar jornades d'intercanvi d'experiències per a l'animació i avaluació de les diferents accions realitzades.



4.- SALUT I ESPORT

OBJECTIU GENERAL: ADOPTAR EL PRINCIPI D'IGUALTAT DE GÈNERE EN EL DESENVOLUPAMENT I LA PROMOCIÓ DE LA SALUT I EN LES ACTIVITATS ESPORTIVES DEL MUNICIPI DE L'ALQUERÍA DE LA COMTESSA.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: FOMENTAR MILLORES EN LA QUALITAT DE VIDA I LA SALUT DE LES DONES MAJORS DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA.

ACCIONS:

1. Organitzar activitats esportives, lúdiques, recreatives dirigides a dones i homes majors.
2. Propiciar la difusió d'aquestes activitats per a promoure una major participació d'aquestes.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: AFAVORIR LA MILLORA EN LA SALUT I EL BENESTAR DE LES DONES MÉS JOVES DEL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA

ACCIONS:

1. Desenvolupar tallers i xarrades d'educació sexual des d'una dimensió afectiva i de gènere dirigides a la població juvenil del municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
2. Realitzar exposicions artístiques de diferents tipus, per a donar a conèixer la situació de diferents col·lectius en risc d'exclusió (dones immigrants, víctimes de violència de gènere, i uns altres).
3. Promoure la participació dels diferents estaments del municipi de l'Alqueria de la Comtessa per a la creació d'aquestes exposicions.
4. Propiciar una difusió adequada de les accions artístiques a través de tots els mitjans possibles.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: PROMOURE ACCIONS ESPORTIVES QUE FOMENTEN VALORS D'INCLUSIÓ I IGUALTAT DE GÈNERE.

ACCIONS

1. Organitzar Jornada de convivència familiar a través d'activitats esportives i culturals com a marxas o partits esportius solidaris per la igualtat de gènere.
2. Jornada esportiva destinada i participada per públic infantil en la qual es fomenta l'esport en igualtat de gènere.



3. Fomentar entre les diferents associacions esportives la participació mixta en l'esport.
4. Realitzar xarrades o jornades sobre esport femení protagonitzades per dones esportistes.
5. Secundar institucionalment aquells esports i clubs esportius compromesos amb la igualtat de gènere.
6. Millorar les dependències esportives municipals perquè siguin accessibles i es convertisquen en espais plenament inclusius i igualitaris.

5.- PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

OBJECTIU GENERAL: ERRADICAR LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA EN EL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: IMPULSAR LA COL·LABORACIÓ I EL COMPROMÍS SOCIAL EN LA LLUITA PER L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES.

ACCIONS:

1. Divulgar, entre la població i el teixit associatiu de l'Alqueria de la Comtessa, el contingut del Pacte Valencià Contra la Violència de Gènere i Masclista.
2. Signar un Pacte Municipal Contra la Violència de Gènere i Masclista al qual també es pugui sumar la ciutadania i divulgar-ho.
3. Aplicar el protocol establert per a l'actuació davant una situació de violència de gènere.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: PROMOURE ACCIONS QUE FACILITEN L'ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA EN EL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA.

ACCIONS:

1. Desenvolupar campanyes de sensibilització, xarrades i tallers per a la prevenció en matèria de violència de gènere i masclista dirigides a tota la ciutadania.
2. Crear campanyes de prevenció sobre violència de gènere i masclista en xarxes socials i noves tecnologies per a arribar a la població més jove.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: AFAVORIR LA SOCIALITZACIÓ EN IGUALTAT DE GÈNERE DEL COL·LECTIU JUVENIL I ADOLESCENT.



ACCIONS:

1. Organitzar xarrades i activitats d'oci en les quals es fomenten valors d'igualtat de gènere.
2. Establir el punt violeta en el nostre municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
3. Constituir un punt violeta amb personal especialitzat a totes les persones que patisquen algun tipus d'assetjament
4. Donar a conèixer a la població l'existència del punt violeta en totes les festes que es realitzen en el municipi de l'Alqueria de la Comtessa.

6.- SOLIDARITAT I PARTICIPACIÓ CIUTADANA

OBJECTIU GENERAL: PROMOURE EL BENESTAR SOCIAL ENTRE LA POBLACIÓ DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA, ATENENT, ESPECIALMENT, A LES NECESSITATS DE LES DONES.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: INTRODUIR EL PRINCIPI D'IGUALTAT DE GÈNERE EN ELS ESPAIS DEL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA I ELS USOS DEL TEMPS.

ACCIONS:

1. Promoure la consulta sistemàtica en la comunitat sobre les necessitats i preferències sobre temes d'igualtat.
2. Organitzar espais d'intercanvi d'opinions a través de debats i altres activitats.
3. Reformar totes aquelles dependències municipals que puguen presentar alguna deficiència per a fer-les completament accessibles, inclusives i segures.
4. Adequar els espais públics, com ara parcs, jardins, zones verdes i d'oci, perquè siguin accessibles, inclusivament i segurs i incorporin mobiliari urbà propici per a la cura i el benestar de persones menors i dependents.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: FOMENTAR LA CREACIÓ D'ESPAIS PARTICIPATIUS QUE AFAVORISQUEN UNA CONVIVÈNCIA ASSOCIATIVA I CIUTADANA EN IGUALTAT DE GÈNERE.



ACCIONS:

1. Crear jornades de convivència en la qual participen totes les associacions del municipi de L'Alqueria de la Comtessa.
2. Crear un consell de participació ciutadana en el qual participen totes les associacions per a la presa de decisions sobre qüestions que afecten el municipi de l'Alqueria de la Comtessa i a la seua ciutadania.

C – AVALUACIÓ

1- AVALUACIÓ I SEGUIMENT

Est, el nostre I Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Alqueria de la Comtessa, consta d'un període d'implementació de quatre anys des del moment de la seua aprovació l'any 2020.

El seguiment és un procés d'anàlisi continuada i permanent que s'ha de revisar anualment amb la finalitat de verificar les accions que s'estan duent a terme. Aquest seguiment, permet el compliment dels objectius, accions i poder detectar els problemes que hagen pogut sorgir, facilitant l'avanç i la millora del Pla.

El seguiment del Pla també constitueix un element per a permetre destriar el grau d'adequació entre els objectius previs i els resultats reals després de l'aplicació de les accions. A més, en identificar les possibles variacions entre els resultats esperats i els resultats obtinguts, ens permet i possibilita la introducció d'ajustos necessaris en tot el moment de l'execució del Pla. En aquest sentit, durant aquesta mena de procés s'han de tindre en compte l'impacte de l'acció realitzada, l'adequació de la metodologia utilitzada, l'eficàcia de les accions, la temporalització i els recursos utilitzats.

L'avaluació és un mecanisme que permet la consecució dels següents objectius:

- Analitzar en procés d'implementació
- Comprovar els resultats immediats del Pla
- Adaptar o reajustar el Pla
- Promocionar informació per a l'Avaluació final

Cada any de revisió, s'elaborarà un informe de seguiment que recollirà les conclusions i reflexions, a manera de resum de la informació obtinguda després del procés d'anàlisi anual.



L'Avaluació es realitza quan el Pla conclou, constituint una eina de valoració objectiva que aporta un coneixement precís sobre els resultats obtinguts. Es tracta de mesurar la consecució dels objectius, l'eficiència i eficàcia metodològica, la qualitat de les activitats i les manques i millores després de l'aplicació del Pla.

Cal mesurar totes aquelles qüestions resultants de la implementació del Pla, des de la seua concepció fins a la seua execució final. Aquesta anàlisi deu general dades objectives, fidels a la realitat i presentats de manera clara i concisa. Constitueix un procés per mitjà del qual extraure informació a manera de comparativa útil, constituint un balanç final entre el que s'ha desitjat i el que s'ha aconseguit. Constitueix una eina de gran utilitat per a en el perfeccionament de següents accions o següents Plans.

L'avaluació de el I Pla d'Igualtat de l'Alqueria de la Comtessa, s'emportarà l'últim any de vigència del Pla. Els resultats d'aquesta avaluació quedaran recollits en un informe d'Avaluació Final, juntament amb les recomanacions i propostes de millora.

L'informe final haurà de constar de els:

- **Resultats del I Pla Municipal d'Igualtat quant als objectius**

- o La consecució i l'abast dels diferents objectius.
- o L'eficàcia i l'eficiència del pla d'igualtat.
- o Els agents socials implicats en el desenvolupament i elaboració del pla.

- **Resultats del I Pla Municipal d'Igualtat quant a les accions**

- o L'impacte de les diferents accions.
- o La transversalitat d'aquestes.
- o L'eficiència i l'eficàcia.
- o La qualitat de les accions implementades.

- **Resultats del I Pla d'Igualtat quant a l'impacte**

- o L'impacte del pla d'igualtat en el municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
- o Els factors externs que han afavorit la implementació del pla.
- o Els factors externs que han dificultat la implementació del pla.

- **Resultats del I Pla Municipal d'Igualtat quant a propostes de millora**

- o Les propostes de millora en objectius.
- o Les propostes de millora en les accions.



- o Les propostes de millora en la metodologia.
- o Les propostes de millora en l'accessibilitat de les accions.
- o Les propostes de millora per a una major eficàcia.

2- INDICADORS D'AVUACIÓ

Els indicadors del I Pla d'Igualtat Municipal entre Dones i Homes de l'Alqueria de la Comtessa es fonamenta en els següents criteris:

1. Racionalitat i coherència.
2. Qualitat.
3. Impacte de gènere de les accions realitzades.
4. Transversalitat.
5. Grau d'execució del pla.

Mitjançant els següents indicadors, s'obté la informació i les dades relatives a la implantació i a l'impacte del Pla:

- Justificació de la creació del consell de participació
- Punt violeta.
- Logotip creat
- Protocol de prevenció i actuació en casos d'assetjament
- Canal creat de xarxes socials informant de la borsa de treball
- Guia recursos disponibles en el municipi de l'Alqueria

de la Comtessa per a conciliar vida personal, laboral i familiar.

- Llistat de millores en les dependències municipals i unes altres del municipi de L'Alqueria de la Comtessa.
- Relació de cursos, tallers, xarrades. Cronograma.
- Justificació de la reunió per a la creació de la Comissió d'igualtat.
- Comunicació de la creació de la Comissió d'igualtat en tota la població.
- Calendari de seguiment Comissió Igualtat



- Manual de llenguatge no sexista.
- Justificació de les exposicions realitzades: fotografies, notes premsa...
- Comunicació al personal docent.
- Comunicacions al consell Escolar i en l'AMPA de les accions a realitzar.
- Comunicació a tota la població.
- Competicions esportives realitzades.
- Fotografies dels esdeveniments.
- Informació als mitjans de comunicació.
- Programació anual de les activitats i actes.
- Justificació dels dies commemoratius.



D- CONCLUSIÓ I AGRAÏMENT

El primer Pla d'Igualtat de l'Alqueria de la Comtessa sorgeix del ferm compromís que es té en aquesta localitat amb la igualtat de gènere. El fet d'elaborar un Pla d'Igualtat i implantar-lo en aquest municipi, constitueix un gran compromís per part del de l'Ajuntament de donar-lo a elaborar i d'implantar-lo. Però no sols és responsabilitat de l'Ajuntament, sinó de tots els que formen el municipi de l'Alqueria de la Comtessa.

Treballar per la igualtat de gènere, és indispensable i necessari per a qualsevol societat que desitgi millorar la qualitat de vida dels seus veïns.

Com a equip tècnic haver elaborat aquest Pla i poder promoure aquest projecte tan important per a aquest municipi de L'Alqueria de la Comtessa, ha sigut col·laborar i unir-nos en la possibilitat d'erradicar la desigualtat i fomentar la igualtat entre tota la ciutadania, com siga el grup social al qual es pertany.

La nostra visió en Siloé és formar i crear espais per a propiciar una societat en la qual totes les persones puguem desenvolupar-se plenament. Ací entra perfectament l'obstinat-nos a evitar tot tipus de discriminacions en el nostre entorn i trencar aquesta barrera de limitacions que ens han implantat els rols de gènere des de fa tants anys.

L'I Pla d'Igualtat és un treball que intenta integrar per a aconseguir la igualtat d'oportunitats en tot el municipi de l'Alqueria de la Comtessa. Està compost per una sèrie d'objectius i d'accions dirigides a tot el municipi que com ja hem analitzat, la seua participació, la seua gran participació en aquest, continuarà col·laborant i participant i podrà ser partícip de cadascuna de les iniciatives que es prenguen.

Amb aquestes línies transmetem el nostre agraïment a D. Salvador Femenia, Alcalde de la l'Alqueria de la Comtessa, pel seu suport, dedicació i comptar amb nosaltres, als membres de la corporació municipal, especialment a les Regidores Sra. Ana López i Sra. Josefa Tormos. També el nostre agraïment als responsables de les diferents associacions i grups del municipi de l'Alqueria de la Comtessa, per la seua informació i implicació.

Desitgem que tot el plasmat en aquest Pla, s'aconseguissen i ajudí perquè es continuí avançant en tot el que respecta a l'àmbit de la igualtat de dones i homes, i l'erradicació de tota mena de discriminació i de violència ajudí a aconseguir ser una localitat més tolerant, inclusiva, diversa, respectuosa amb totes les persones que formen el municipi de L'Alqueria de la Comtessa i amb totes aquelles que el visiten. EQUIP TECNICO DE SILOÉ:

HÉCTOR PANCALDO: Psicòleg Clínic. Psicopedagog. Mestre

CARMEN ALBEROLA RIBERA: Psicopedagoga. Orientadora Familiar. Mestra. Especialista en Tecnologies de la Informació i la Comunicació. (TIC)

JAVIER FLORES ALBELDA: Mestre. Màster en Bioètica.



BIBLIOGRAFIA I FONTS

- MINISTERI DE TREBALL I ASSUMPTES SOCIALS. INSTITUT DE LA DONA:
Guia per a elaborar Plans Locals d'Igualtat entre Dones i Homes
- WEB AJUNTAMENT DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA
<http://www.lalqueriadelacontessa.es/>
- INE (Institut Nacional d'Estadística)
Dades obtingudes del municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
- PEGV(portal estadístic GV)
Dades obtingudes del municipi de l'Alqueria de la Comtessa.
- ASSEMBLEA GENERAL DE NACIONS UNIDES AL DESEMBRE DE 1979
Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona.
- CONFERÈNCIES MUNDIALS SOBRE LA DONA:
<https://www.unwomen.org/es/how-we-work/intergovernmental-support/world-conferences-on-women>
- TRACTAT D'AMSTERDAM, L'1 DE MAIG DE 1999
- CONSTITUCIÓ ESPANYOLA
Articles 14 i 9.2
- LLEI ORGÀNICA 3/2007, DE 22 DE MARÇ:
<https://www.boe.es/eli/es/lo/2007/03/22/3/con>
- LA FEDERACIÓ ESPANYOLA DE MUNICIPIS I PROVÍNCIES (FEMP)
<https://tinyurl.com/yx67gm2o>
- PACTE VALENCIÀ CONTRA LA VIOLENCIA DE GÈNERE I MASCLISTA
<https://www.sumatalpacte.com/es/pacto/>
- INSTITUT DE LES DONES GENERALITAT VALENCIANA
[Punt Violeta](#)

